مجموعة القريان
Al Qaryan Group

تقرير الإستدامة 2022

بناء مستقبل مستدام

قائمة المحتويات

حول هذا التقرير 06
نطاق التقرير 07
المصطلحات 07
أهم الإنجازات 04
كلمة رئيس مجلس الإدارة 09

لمحة سريعة عن مجموعة القريان 10
نبذة عن سجل أعمالنا 13
مجموعة القريان 19
قسم النقل والمعدات 21
القريان للحديد 22
القريان الدولية 23
الشهادات والجوائز والشهادات التقديرية 26

إدارة نهج الاستدامة في القريان 28
إشراك الجهات المعنية 33
تحليل الأهمية النسبية 34
إطار الاستدامة للقريان 36

الحوكمة المرنة 38
مجلس إدارة مجموعة القريان 40
لجان مجلس الإدارة 42
أخلاقيات العمل والامتثال القانوني 43
المراجعة الداخلية 45

الإشراف على مواردنا البشرية 46
التنوع والشمولية 49
تمكين المرأة 53
المحتوى المحلي 56
جذب الكوادر والاحتفاظ بها 58
الممارسات العمالية 62
الصحة والسلامة والرفاهية 63
آلية الشكاوى 63

تعزيز مشاركتنا المجتمعية 66
المبادرات المجتمعية 68
المشاركات المجتمعية 73
العلاقات مع العملاء 73

تحقيق الاستدامة البيئية 74
إدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة 77
إدارة النفايات 78
إدارة المياه 80
كفاءة واستهلاك الطاقة 81
تغير المناخ والانبعاثات 82
تلوث الهواء 83

تنظيم العمليات 84
التوطين ومراعاة الاعتبارات البيئية عبر سلسلة الإمدادات 86
استدامة اللوجستيات 87
الحفاظ على كفاءة العمليات 89
إدارة الجودة 91

ركائز المستقبل 92
وضع استراتيجية للمضي قدمًا 94
التقنية والابتكار والتحول الرقمي 97
تعزيز رفاهيتنا المالية 99

قائمة محتويات معايير المبادرة العالمية للتقارير 100

أهم الإنجازات
مجموعة القريان

شركة مساهمة مقفلة

2000+
من الكوادر الماهرة

نسبة الكوادر الوطنية 17.13%
من إجمالي القوى العاملة للمجموعة

إعادة تدوير
+مليون طن متري
من المخلفات الصناعية الصلبة (المعادن) سنوياً

حجم الأسطول 952
الشاحنات الثقيلة والمعدات

36 موظفًا
من اصحاب الهمم

الاقتصاد الدائري
استثمارات المجموعة الصناعية نحو الاقتصاد الدائري

استراتيجية الانطلاق نحو الرقمنة
SAP S4HANA

إطلاق أكثر من 20 مبادرة
تتمركز حول تنمية الوعي والمسؤولية المجتمعية

50.21%
مجموع نقاط المحتوى المحلي للقريان للحديد لعام 2021

35.03%
مجموع نقاط المحتوى المحلي لمجموعة القريان لعام 2021

شهادة الـ ISO
14001 - 45001- 9001

جائزة أفضل شركة تدوير معادن في الشرق الأوسط
2022 | 2021 | 2019 | 2018

حول هذا التقرير

النقاط الرئيسية

المطابقة مع معايير المبادرة العالمية للتقارير

أعدت مجموعة القريان التقارير طبقًا لمعايير المبادرة العالمية للتقارير للفترة من 1 يناير 2022 إلى 31 ديسمبر 2022.

المواءمة

يتوافق هذا التقرير مع مبادئ الميثاق العالمي للأمم المتحدة وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، ورؤية 2030 إلى جانب عدد من الالتزامات عالمية والوطنية الأخرى المذكورة فيه.

البيانات القابلة للمقارنة

توضح البيانات الواردة في هذا التقرير أداء المجموعة للأعوام 2020 و2021 و2022. ومع ذلك، فإن البيانات الكمية الواردة في التقرير، لا تخضع لأي مقارنة.

التحقق الخارجي

قررت مجموعة القريان عدم مراجعة هذا التقرير خارجيًا، ومع ذلك، فقد أُجريت مراجعة داخلية شاملة لضمان مصداقية البيانات المقدمة في هذا التقرير.

القيم النقدية

جميع القيم النقدية في هذا التقرير يُعبَّر عنها بالريال السعودي.

نطاق التقرير

الفترة المشمولة بالتقرير والوتيرة ونقطة الاتصال

هذا التقرير هو أول تقرير استدامة لمجموعة القريان وسيصبح أساسًا يمكن أن تستند عليه التقارير القادمة. ويشمل التقرير الأداء البيئي والاجتماعي وأداء الحوكمة للعام 2022.

لمزيد من الاستفسارات حول هذا التقرير،
يرجى التواصل مع: قسم الاستدامة:
sustainability@alqaryan.com | ت. 966138226969+ تحويلة. 3110

الكيانات المشمولة في تقرير الاستدامة

لقد سلطنا الضوء على الأداء البيئي والاجتماعي وأداء الحوكمة لعملياتنا داخل المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة.

المصطلحات

أسماء مستخدمة في إعداد التقرير	التعريف
مجموعة القريان	شركتنا التي تقع في الدمام بالمملكة العربية السعودية، والتي تعمل في مجال إعادة التدوير.
كيانات متضمنة في تقرير الاستدامة للمنظمة	
مجموعة القريان	
القريان الدولية	شركتنا التجارية الدولية والتي يقع مقرها الرئيسي في دبي، بالإمارات العربية المتحدة.
القريان للحديد	شركتنا التي تعمل في مجال معالجة الحديد وإعادة تدويره.
القريان للبلاستيك	شركتنا التي تعمل في مجال معالجة البلاستيك والتي تأسست حديثًا.

كلمة
رئيس مجلس الإدارة

السيدات والسادة،

يسعدني أن أقدم لكم أولى تقارير الاستدامة لمجموعة القريان، وبصفتنا إحدى شركات إعادة التدوير الرائدة في المملكة العربية السعودية، فإن هذا التقرير يمثل خطوة أساسية نحو الشفافية والمساءلة لعملياتنا، ويعكس التزاماتنا بالمسؤولية الاجتماعية والاستدامة.

نحن في مجموعة القريان ندرك أن مكانتنا في المملكة العربية السعودية تضع على عاتقنا مسؤولية فريدة تجاه عملائنا ومساهمينا والمجتمعات التي نعمل فيها، كما نعي أهمية التخطيط على المدى الطويل، ونلتزم بالتخطيط للمستقبل، والشفافية فيما يتعلق بالمخاطر، والشجاعة في التعامل السريع مع المشكلات لحظة نشأتها دون الانتظار لأن تصبح أكثر خطورة وشدة.

علاوة على ذلك، نحن نعي جيدًا أهمية مراعاة القضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة في عملياتنا، وتستند جهود الاستدامة لشركتنا على التزامنا برؤية المملكة 2030 وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، فضلًا عن رغبتنا في المساهمة في تحقيق الاستدامة للجميع. ونسعي في المستقبل القريب إلى المشاركة الإيجابية في البرامج التي تهدف إلى إكمال عملية التحول وتعزيز المحتوى المحلي وتنويع الاقتصاد السعودي.

وفي العام الماضي، أحرزنا تقدمًا كبيرًا في رحلتنا نحو الاستدامة، من خلال مجموعة من المبادرات الرامية إلى الحد من أثرنا البيئي، ويشمل ذلك الاستثمار في أحدث معدات وتقنيات إعادة التدوير مع التركيز على تقليل بصمتنا الكربونية، وتعزيز كفاءة الطاقة، ودعم الاقتصاد الدائري بتحويل المخلفات الصلبة إلى مواد مستدامة.

وإلى جانب جهودنا البيئية، جددنا التزامنا نحو الاستدامة الاجتماعية من خلال ضمان الحفاظ على صحة موظفينا وسلامتهم، وتعزيز التنوع والشمولية داخل مكان العمل، كما أطلقنا أيضًا العديد من برامج المشاركة المجتمعية لدعم المجتمعات التي نعمل فيها عبر زيادة الوعي والمساهمة الفاعلة مع المنظمات الخيرية المحلية وغير ذلك، فجهودنا نحو الاستدامة تستند إلى إطار الحوكمة القوي الذي نتبناه.

نحن ندرك أن رحلتنا نحو الاستدامة مستمرة، وسنظل ملتزمين بتحسين أدائنا نحو الاستدامة خلال السنوات القادمة، متحلين بالشفافية والإفصاح عبر إعداد التقارير عن أداء الاستدامة لضمان إبلاغ جهاتنا المعنية وإشراكهم في عملياتنا وأعمالنا القادمة.

وأخيرًا، أود أن أغتنم هذه الفرصة للتعبير عن امتناني تجاه موظفينا وعملائنا وموردينا والجهات المعنية الأخرى لدعمهم لنا في رحلتنا نحو الاستدامة، مثمنًا هذه الجهود التي بها ننطلق نحو بناء مستقبل أكثر استدامة للجميع.
والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

محمد القريان
رئيس مجلس الإدارة لمجموعة القريان

لمحة سريعة عن
مجموعة القريـان

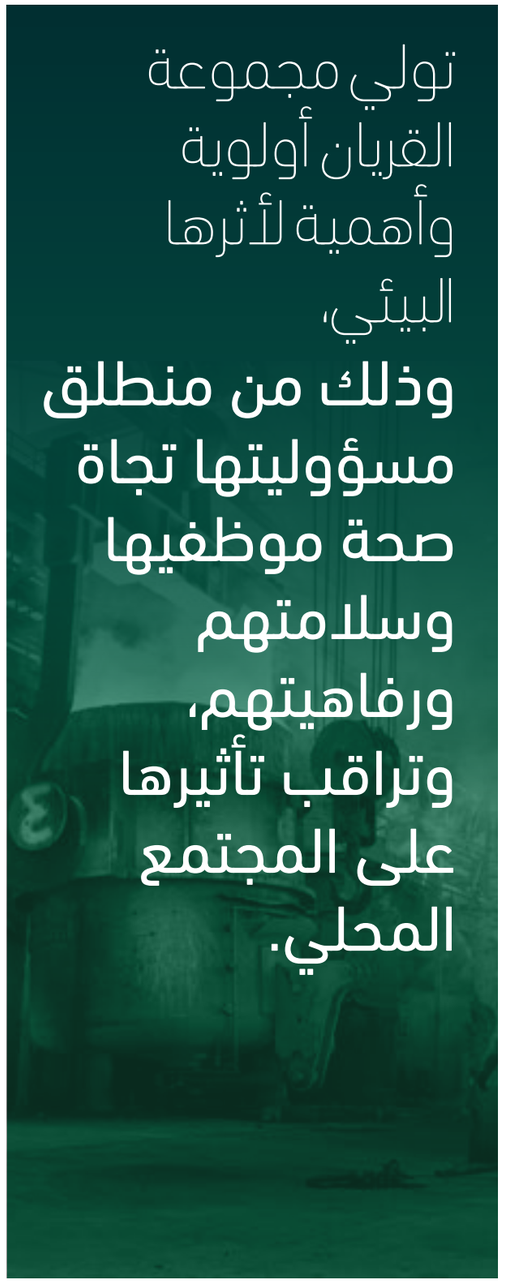
نبذة عن سجل أعمالنا
مجموعة القريان
قسم النقل والمعدات
القريان للحديد
القريان الدولية
الشهادات والجوائز والشهادات التقديرية

نؤدي أعمالنا وعملياتنا
بما يعكس قيمنا الأساسية وهويتنا

نبذة عن
سجل أعمالنا

تأسست مجموعة القريان في عام 1988 وبفضل من الله تعد المجموعة احدى رواد قطاع إعادة التدوير محليا واقليميا.

حيث تقوم من خلال اذرعها الاستثمارية بإعادة تدوير أكثر من مليون طن سنويًا من المخلفات: المخلفات الصناعية الصلبة (المعادن الحديدية وغير الحديدية) والمخلفات الإلكترونية وتحويلها إلى منتجات شبه نهائية لدعم الصناعات المختلفة مساهمة بذلك في دفع عجلة الاقتصاد الدائري وبناء مستقبل أكثر استدامة.



أهم الإنجازات

500+
فئة من فئات المواد المعاد تدويرها

1 مليون طن
سنويًا من المواد المُعاد تدويرها

2000+
موظف من الكوادر الماهرة

24+
منشأة

31+ دولة
حضور عالمي

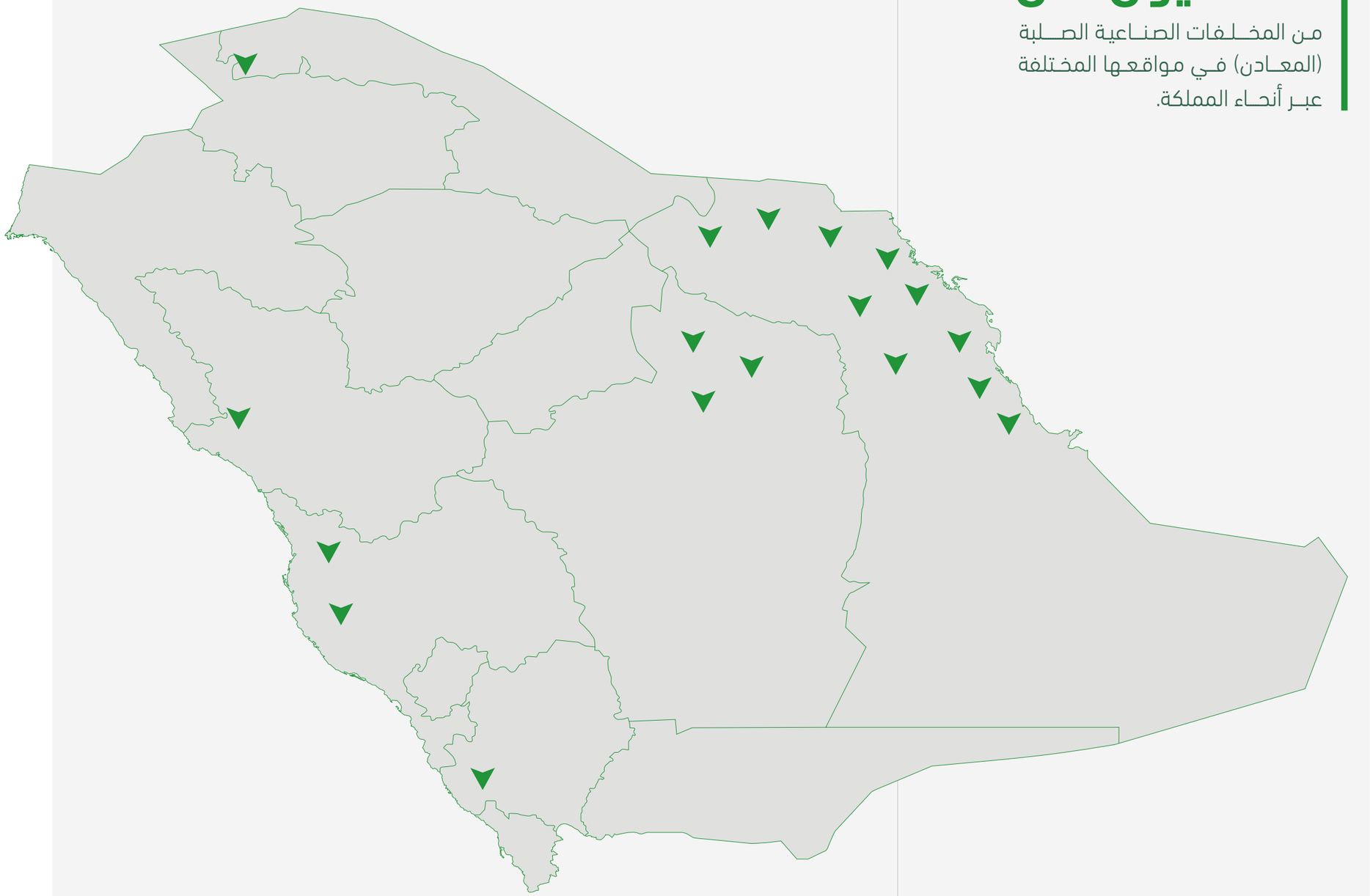
تمتلك المجموعة محفظة استثمارية متنوعة لخدمة قطاع إعادة التدوير، بقيادة مهارات وكفاءات محلية وعالمية تعمل ضمن نطاق واسع من العمليات التشغيلية.

- إعادة التدوير
- النقل والمعدات
- الأعمال التجارية
- الصناعات

نجحت القريان في تعزيز انتشارها من خلال إعادة تدوير

+1 مليون طن

من المخلفات الصناعية الصلبة (المعادن) في مواقعها المختلفة عبر أنحاء المملكة.



وفي رحلتها نحو الاستدامة، تستخدم القريان أحدث تقنيات ومرافق إعادة تدوير ومعالجة المعادن وأكثرها تطوراً، مما يتيح إنتاج منتجات عالية الجودة. وقد تمكنت القريان على مدار الأعوام الماضية من تحسين عملياتها وتحسين موثوقيتها من خلال تحقيق التوافق مع المعايير الدولية المختلفة. أما على المستوى المحلي، فقد نجحت القريان في تحقيق الريادة داخل المملكة كشركة مستدامة وصديقة للبيئة، وذلك من خلال إطلاق العديد من المبادرات داخل المجتمع والقطاع الخاص والتعاون مع شبكة دائمة من موردي المعادن المحليين والإقليميين. ومع مرور الوقت، تستمر القريان في صقل مهاراتها وزيادة خبراتها وتحسين التقنيات المتاحة من أجل الاستمرار في تقديم منتجاتها، وضمان تحقيق أفضل تجربة لمجموعة واسعة من عملائنا.

يمثل الاقتصاد الدائري أحد مجالات التركيز الرئيسة لمجموعة القريان، وذلك إدراكًا منها للفوائد البيئية والاجتماعية والاقتصادية الناتجة عن تطبيق ممارسات الاقتصاد الدائري في شركات إعادة التدوير، فضلًا عن أهمية هذه الممارسات في تمكينها في الوقت نفسه من تحقيق النجاح الدائم مع تغير بيئة الأعمال التجارية والأنظمة التشريعية في المملكة، ومن ثم تعمل القريان في ظل مع هذه البيئة المتغيرة على تحقيق التكامل الأفقي في إنتاج المنتجات النهائية والمنتجات شبه النهائية، وتسعى في شركتها القريان للحديد إلى ابتكار حلول وتطبيق ممارسات لخفض فجوة الإنتاج من خلال شركات القريان الصناعية. ولأن الشفافية تمثل أحد القيم الضرورية للقريان، فقد تبنت المجموعة حلول تقنية في عملياتها لتحقيق المزيد من الوضوح للإجراءات والعمليات وتعزيز الرقابة الفعالة على العمليات التشغيلية اليومية. إن الاستدامة تقع في صميم أعمالنا وهي محور تركيزنا الأول عند وضع الإجراءات والممارسات.

توجه القريان استثماراتها نحو التنويع الاقتصادي للمملكة، وتنمية المحتوى المحلي، وتحقيق رؤية المملكة 2030، مسترشدة بالتوجيهات الحكومية والبرامج الوطنية مثل برنامج التحول الوطني برنامج تطوير الصناعة الوطنية والخدمات اللوجستية، وبينما نعمل على ضمان تطبيق أفضل حلول إعادة التدوير الصديقة للبيئة، فإننا في الوقت نفسه نسعى للتأكد من تلبية احتياجات عملائنا ومتطلباتهم على اختلافها، حيث تركز عملياتنا في القريان على الإجراءات شديدة التخصص، والمعدات المتطورة، والموظفين المؤهلين تأهيلًا عاليًا.

نحن نسعى جاهدين نحو الريادة عالميًا في إعادة التدوير المستدام للمواد من النفايات الصناعية مع ضمان الامتثال للمعايير البيئية والاجتماعية ومعايير الحوكمة.

إجمالي المخلفات الصناعية المعاد تدويرها بمجموعة القريان خلال العام الماضي (بالأطنان المترية)

2020
869,105

2021
976,338

2022
1,108,124

كمية المخلفات الصناعية المعاد تدويرها سنويًا (2022)

الحديدية	927,128
غير الحديدية	149,513
المعادن الأخرى	22,726
البلاستيك	1,708
الأخشاب	576
النفايات الإلكترونية	213
البطاريات	6,259
إجمالي المخلفات المعاد تدويرها (بالطن المتري)	**1,108,123**

إعادة تدوير المواد بدلاً من إنتاجها من مصدرها الأصلي يوفر جزءً كبيرًا من الموارد:

2022
الحديد
أعادة تدويره في عملياتنا يوفر من المواد

585,525,318	الكيلوواط/الساعة من الطاقة
1,641,660	برميل من النفط
2,736,100	متر مكعب من مرادم النفايات

2022
النحاس
أعادة تدويره في عملياتنا يوفر من المواد

1,146,200	الكيلوواط/الساعة من الطاقة
3,274,856	برميل من النفط
622,223	متر مكعب من مرادم النفايات

2022
الألمنيوم
أعادة تدويره في عملياتنا يوفر من المواد

859,156,242	الكيلوواط/الساعة من الطاقة
2,454,732	برميل من النفط
466,399	متر مكعب من مرادم النفايات

2022
البلاستيك
أعادة تدويره في عملياتنا يوفر من الموادر

9,861,628	الكيلوواط/الساعة من الطاقة
27,839	برميل من النفط
39,283	متر مكعب من مرادم النفايات

*مرجع المعطيات أعلاه: دراسة أجرتها جامعة ستانفورد.

شـــركة رائـــدة في الاستثمـــار المستـــدام وحـــلول إعـــادة التـــدويـــر

الرؤية

نسعى جاهدين لنكون رائدين عالميًا في مجال إعادة التدوير المستدام للمواد من تدفقات النفايات الصناعية مع ضمـان الامتثـال للمعـايير البيئية والاجتماعية ومعايير الحوكمة.

الرسالة

تشجيع التحول نحو الاقتصاد الدائري من خلال الشراكات الاستراتيجية والابتكار وثقافة تحسين الأداء مع الالتـزام بالحفاظ على سرعة النمو وتوليد القيمة لجميع الجهات المعنية.

القيم

- التنوع الشمولية
- الابتكار
- التميز
- النزاهة
- الشفافية

مجموعة القريان

مجموعة القريان Al Qaryan Group

تسعى مجموعة القريان لترسيخ مكانتها في مجال إعادة التدوير داخل المنطقة وفي جميع أنحاء العالم.

- التقليل
- إعادة الاستخدام
- إعادة التدوير

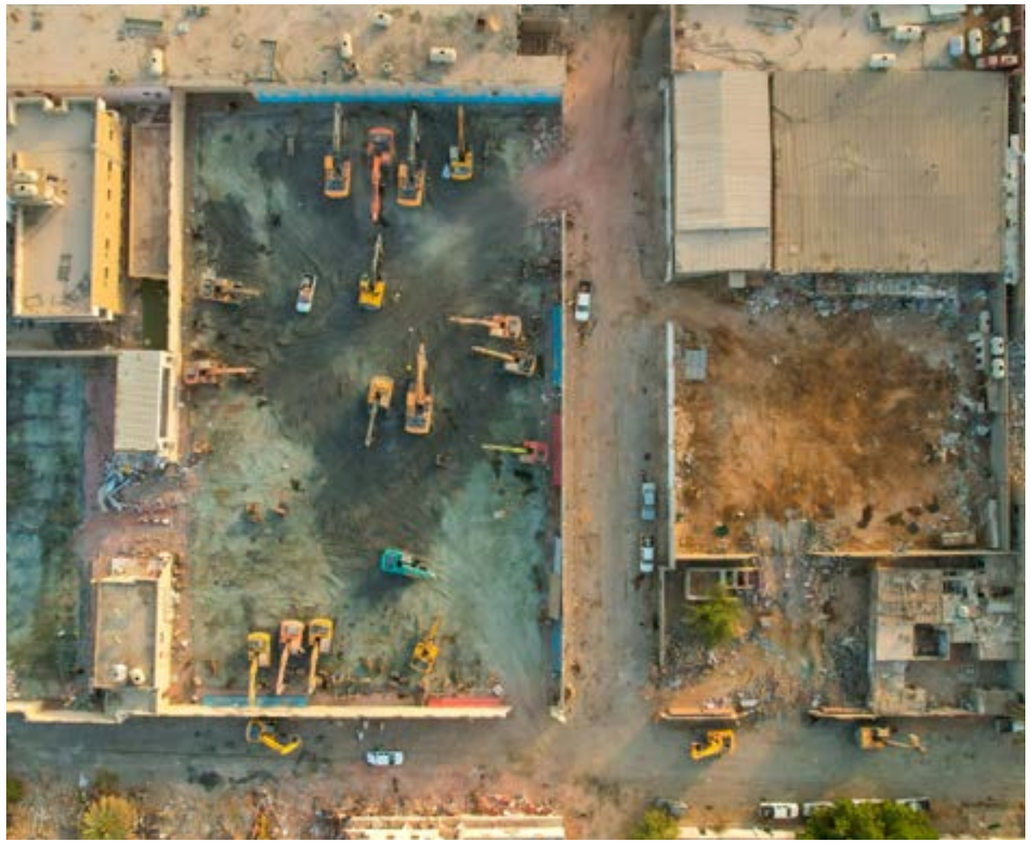
تولي المجموعة أولوية لجودة المنتجات، سلامة الإجراءات، تطبيق الممارسات الأخلاقية، الحفاظ على المعايير الدولية، والعلاقة القوية مع عملائها الإقليميين والدوليين، وذلك من خلال تطبيق نهج دقيق، حيث تقوم المجموعة باستلام الخردة ثم تجري عمليات التصنيف، الفصل، الفرز، والتعبئة داخل منشآتها.

جدة
مشاريع إزالة الاحياء العشوائية

نفذت مجموعة القريان مشروع إزالة عشوائيات جدة التابع لشركة جدة للتنمية والتطوير العمراني. يقع المشروع في حي الجامعة، ويهدف إلى إزالة مخططات الحي الرئيسة على مساحة 3,830,680 متر مربع. وفي هذا المشروع، تساهم المجموعة من خلال المشروع في إعادة تدوير أكثر من 100,000 طن لكل مليون متر مربع كمساهمة أساسية في الاقتصاد الدائري، وسوف يسهم هذا المشروع في تنويع حقيبة المشاريع من خلال تضمين التجديد الحضري والبنية التحتية والإسكان وغيرها من المشاريع وخطط التنمية المستدامة والبيئة وفرص الاستثمار الجيدة للقطاع الخاص.

ويعد مشروع تفكيك حي الجامعة مشروعًا فريدًا من نوعه للأسباب التالية:

- حجم المشروع.
- المعدات الثقيلة.
- العدد الكبير المطلوب من الرحلات المطلوبة.



قسم
النقل والمعدات

يتعامل قسم النقل والمعدات مع التخطيط والتنفيذ ومراقبة التفاصيل لعملياتنا الممتدة على مستوى المملكة.

يتولى قسم النقل والمعدات جمع ونقل الخردة إلى منشآتنا والنقل من المنشآت إلى العملاء. يحافظ هذا القسم على اتصال وثيق داخل الكيانات عبر سلسلة التوريد، وتمرير المعلومات، والتنسيق بين الأطراف، وضمان توافر التقنيات والموارد والقوى العاملة المناسبة والمطلوبة لتنفيذ العمليات.

القريان للحديد

شركة القريان للحديد هي شركة تابعة للمجموعة تأسست عام 2016. ولديها مصنعًا للحديد بطاقة إنتاجية تصل إلى 300,000 طن/ سنويا من القضبان الحديدية.

تتبنى شركة القريان للحديد في الوقت الحاضر خطة توسعية تطمح من خلالها إلى سد فجوة الإنتاج. كجزء من رحلة القريان نحو الاقتصاد الدائري. تشمل خطة التوسع زيادة في الإنتاج تقدر بـ 300,000 طن سنويًا من قضبان الحديد و600,000 طن سنويًا من حديد التسليح.

بينما في عام 2022، كان المنتج الوحيد الذي تنتجه شركة القريان للحديد هو البليت المربع من الفولاذ الإنشائي 130×130 الذي يتميز بالجودة.

القريان الدولية

تختص شركة القريان الدولية بتجارة المعادن الأولية والثانوية، حيث تتعامل مع عملائنا وشركائنا في جميع أنحاء العالم في أكثر من 31 دولة.

تأسست الشركة في عام 2021، وتعمل كوسيط وميسر لتمكين شراء وتداول الخردة والمواد المعالجة وذلك على مستوى العالم بين المؤسسات والشركات وبعضها. تشمل المواد المتداولة منتجات مثل المعادن والبتروكيماويات المواد الخام والخردة والمنتجات النهائية وشبه النهائية.

لمحة عامة

إطـلاق الشركة عـام
2021

انتشارها العالمي
+150 مورد

انتشارها العالمي
+250 عميل

30 موظفًا
من أصحاب المهارة والخبرة.

القريان
الدولية

تتحمل شركة القريان الدولية المسؤولية الكاملة عن جميع عملياتها بدء من الشحن وحتى التسليم إلى العميل. نحن نضمن الحوكمة السليمة لعملياتنا، ونتحقق وفقاً لمعايير KYC (اعرف عميلك) مع العملاء للتأكد من الإمتثال للقواعد واللوائح الحكومية، وامتلاكهم تصاريح سارية لإعادة تدوير النفايات.

علاوة على ذلك، عند تداول المواد الخطرة، فإن اتخاذ الإجراءات الاحترازية يعد جزء من مسؤوليتنا الاجتماعية للتأكد من حصول الموردين على الموافقات اللازمة لإدارة المواد وتصديرها، وامتلاك المستهلكين أيضًا للتصاريح اللازمة لاستهلاك المواد ومناولتها.

وبفضل آلية استقبال الشكاوى الخاصة بنا، نتمكن من تلقى التعليقات والملاحظات المفيدة من عملائنا، حيث تتركز معظم الشكاوى على ما يلي:

- جودة المواد
- كمية المواد
- مدة الشحن

تبين أيضًا من خلال الآلية المذكورة، أن أكثر الشكاوى والملاحظات التي نتلقاها تتعلق بجودة المواد التي نوردها مقارنة بتوقعات العميل، وتتمثل المشكلة الأساسية التي تؤثر على عملياتنا في هذا المنحى هو الافتقار إلى الشفافية من جانب بعض الموردين، مما يؤثر سلباً على تجربة العميل بشكل عام. وعمومًا، سوف نعمل على تطبيق تدابير مختلفة في المستقبل لتحقيق المزيد من التحكم عبر سلسلة التوريد بما يسهم في زيادة نجاح العمليات وازدهارها.

الأمريكتان

- الولايات المتحدة
- البرازيل

أوروبا

- المملكة المتحدة
- إسبانيا
- فرنسا
- هولندا
- ألمانيا
- السويد
- بلغاريا
- تركيا

الشرق الأوسط

- المملكة العربية السعودية
- البحرين
- الإمارات

آسيا

- الهند
- باكستان
- الصين
- هونج كونج
- فيتنام
- سنغافورة
- تايوان
- اليابان
- كوريا

الجوائز والشهادات التقديرية

الجوائز والشهادات التقديرية

أفضل شركة إعادة تدوير للمعادن في الشرق الأوسط (MEWAR)
2018 | 2019 | 2021 | 2022

الشهادات

ISO:9001
إدارة الجودة

ISO:14001
أنظمة الإدارة البيئية

ISO:45001
الصحة والسلامة المهنية

MIDDLE EAST WASTE&RECYCLING Awards

أفضـل شـركة إعـادة تدويـر للمعـادن فـي الشـرق الأوسط

2018 | 2019 | 2021 | 2022

إدارة نهج
الاستدامة في القريان

إشراك الجهات المعنية
تحليل الأهمية النسبية
إطار الاستدامة للقريان

توجيه مسار الإستدامة
لمجموعة القريان

إن الهدف من وضع نهج صارم لإدارة الاستدامة هو تحقيق الاستغلال الأمثل للموارد المتاحة مع الحفاظ على الاستدامة البيئية والاجتماعية والاقتصادية.

يعكس نهج القريان لإدارة الاستدامة هدفنا طويل الأجل في الترسيخ لممارسات الاستدامة التي تهدف إلى ضمان الالتزام والامتثال للوائح الاستدامة المحلية والدولية. وتتمثل أولويتنا في الوقت الحالي في وضع الأساس والمعايير والأطر لإدارة الاستدامة والالتزام بها على أعلى مستوى، فمن شأن تنفيذ مثل هذا التغييرات الجذرية أن تساعدنا على التطور، وأن تسهم في تخفيف المخاطر والحفاظ على مكانتنا السوقية والسعي نحو الاستمرارية.

في 2022

عملنا على وضع وتأسيس نهجنا، وتبنينا العديد من المبادرات التي تتوافق مع رؤية المملكة 2030 وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة ومبادرة السعودية الخضراء.

في 2023

إطلاق استراتيجية الاستدامة وسياساتها التي ستُنفذ داخل مجموعة القريان. وعلى الرغم من أن جهودنا تتركز في الغالب على جوانب الاستدامة التي تتعلق بالمجتمع والبيئة والحوكمة إلا أننا نهدف إلى توسيع نطاقنا ودمج الاستدامة في مختلف جوانب عملياتنا، ونعمل بإستمرار على تحقيق رؤيتنا بان نكون الرائد المحلي والإقليمي للاستدامة وتحسين ممارساتنا.

تمثل مبادرة السعودية الخضراء أحد الركائز المهمة لتوجيه عمليات الاستدامة داخل مختلف المؤسسات في جميع أنحاء المملكة. تهدف المبادرة إلى التصدي لظاهرة تغير المناخ والتدهور البيئي مع خفض الانبعاثات ومعادلتها، واستخدام الطاقة النظيفة، والتحول نحو مصادر الطاقة المتجددة. وفي إطار مبادرة السعودية الخضراء، تلتزم المملكة بتحقيق صافي انبعاثات صفري بحلول العام 2060. تتضمن المبادرة مبادرات أخرى مثل زراعة عشرة مليار شجرة داخل المملكة العربية السعودية خلال العقد القادم، وبشكل عام، تشجع مبادرة السعودية الخضراء تنفيذ ممارسات وتقنيات الاستدامة داخل مختلف القطاعات عبر جميع أنحاء المملكة.

تركز رؤية المملكة 2030 التي وضعها مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية على تحويل الاقتصاد السعودي إلى اقتصاد أكثر حداثة وتنوعًا وتركيزًا على المعرفة. ومن خلال الرؤية، تسعى المملكة العربية السعودية إلى أن تصبح مجتمعًا أكثر ازدهارًا واستقرارًا وحيوية وتنافسية على صعيد الأعمال، وأن تصبح أيضًا رائدًا عالميًا في مجال الاستدامة في القرن الحادي والعشرين.

أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة هي مجموعة من 17 هدفًا شاملًا وضعتها الأمم المتحدة تستهدف تحسين أداء الاستدامة في جميع أنحاء العالم. تعمل أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة كإطار لتوجيه أداء الاستدامة وتتبعه وتقييمه. تستهدف هذه الأهداف جوانب مختلفة من الاستدامة ويشمل ذلك الجوانب الاجتماعية مثل الجوع والفقر والتمييز والمساواة بين الجنسين والصحة والرفاهية والتعليم. كما تستهدف أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة الجانب البيئي للاستدامة والذي يشمل التغير المناخي والتنوع البيولوجي على الأرض والمياه والبيئة. تعد الحوكمة أيضًا جانبًا مهمًا من أهداف التنمية المستدامة ويتضح ذلك في الأهداف التي تركز على تأسيس مؤسسات سلمية ومنصفة.

إشراك الجهات المعنية

عملت مجموعة القريان على إشراك الجهات المعنية الداخلية والخارجية بهدف الحصول على مرئياتهم، وتحديد أولويات الاستدامة لمجموعة القريان، وتحديد أوجه القصور، وتصنيف المواضيع الجوهرية بناءً على صلتها بعملياتنا.

ويعد إشراك الجهات المعنية جانبًا أساسيًا لعملياتنا وجزء لا يتجزأ منها وقد مكنتنا من توسيع فهمنا للمشكلات الجوهرية التي تتعلق بالقريان ككيان تجاري. ومع مراعاة وجهات النظر للجهات المعنية المتعددة، لتمكنا من بناء رؤية أكثر شمولًا، اتخاذ قرارات أفضل، تعزيز عمليات إدارة المخاطر، تحسين سمعتنا ،وضمان الحصول على دعم الجهات المعنية على المدى الطويل.

وفيما يلي أدناه مجموعات الجهات المعنية المشمولة بنطاق هذا التقرير:

- مجلس الإدارة
- الإدارة العليا
- إدارة الفروع
- الموظفون
- الموردون
- العملاء الرئيسيين
- المؤسسات المالية
- المنظمات غير الحكومية والمجتمعات الأهلية
- الكيانات الحكومية

تحليل
الأهمية النسبية

تمثل الخطوة الأولى في إعداد تقارير الاستدامة في تقييم الأهمية النسبية، والذي يتضمن تحديد وتقييم المشكلات الجوهرية التي قد تؤثر على القريان ككيان تجاري،

ومن هذا المنطلق، جرى التحديد ومن ثم التقييم للمشكلات البيئية أو الاقتصادية أو الاجتماعية أو تلك التي تتعلق بالحوكمة والتي تؤثر على مجموعة القريان أو تتأثر بها المجموعة، وهذه المسائل التي يشار إليها على أنها مسائل جوهرية تؤثر بشكل كبير على تقييمات الجهات المعنية وقراراتها، وهذه المشكلات هي انعكاس لمحاولات المؤسسة لتعزيز الاستدامة ومجالات تمركزها عندما يتعلق الأمر بالمشكلات البيئية والاجتماعية ومشكلات الحوكمة ذات الصلة. من خلال تحليل الأهمية النسبية. يتم اختيار المشكلات الجوهرية بناءً على عمليات المجموعة وطبيعتها والصناعة والممارسات والسياق المحلي.

ولأغراض إعداد تقرير الاستدامة لعام 2022، أجرينا مقارنة مرجعية مع نظراء مختارين من أجل الحصول على فهم للأولويات المختلفة لقطاع إعادة التدوير محليًا وإقليميًا وعالميًا. وعند إجراء المقارنة المرجعية مع النظراء داخل القطاعات المختلفة، تم تحديد الموضوعات الجوهرية وتقييمها وتخطيطها حسب معايير الاستدامة المختلفة بما في ذلك المبادرة العالمية للتقارير وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة والميثاق العالمي للأمم المتحدة. علاوة على ذلك، راعينا السياق الخاص بكل دولة وكذلك الأطر الوطنية مثل رؤية المملكة 2030 عند اتخاذ قرار بشأن أهمية الموضوعات. بالنسبة للمرحلة التالية من العملية، خاطبنا الجهات المعنية الداخلية والخارجية المذكورة أعلاه وأجرينا معها مسح عن الأهمية النسبية من أجل الحصول على وجهات نظرهم حول أهمية وملاءمة الموضوعات الجوهرية لمجموعة القريان كمؤسسة تجارية. وتُراعى جميع وجهات النظر هذه عند التخطيط لمصفوفة الأهمية النسبية. يعرض المحور السيني لمصفوفة الأهمية النسبية وجهات نظر الجهات المعنية الداخلية، بينما يوضح المحور الصادي وجهات نظر الجهات المعنية الخارجية.

المواضيع الجوهرية

الموضوعات البيئية	01	إدارة النفايات
	02	الاقتصاد الدائري
	03	تغير المناخ
	04	كفاءة واستهلاك الطاقة
	05	إدارة المياه
الموضوعات المجتمعية	06	المحتوى المحلي
	07	جذب الكوادر والاحتفاظ بها
	08	المشاركات المجتمعية
	09	التنوع والشمولية
	10	حقوق الإنسان/حقوق العمال
	11	الصحة والسلامة المهنية
موضوعات الحوكمة	12	حوكمة الشركات
	13	إدارة المخاطر
	14	التقنية والابتكار
	15	جودة المنتج والإدارة المسؤولة
	16	نزاهة الأعمال وأخلاقياتها

إطار
الاستدامة للقريان

وكجزء من استراتيجية الاستدامة داخل القريان، وضعنا إطار الاستدامة لتحديد مجالات التركيز، وبتحديد مجالات التركيز هذه يمكن لمجموعة القريان توجيه جهود الاستدامة إلى مجالات التحسين الرئيسة التي تم تحديدها أثناء التحليل وإشراك الجهات المعنية وعمليات التقييم. تراعي استراتيجية الاستدامة الجوانب البيئية والاجتماعية وجوانب الحوكمة ذات الصلة والتي تعد ذات أهمية قصوى خلال رحلة القريان نحو الاستدامة.

يتكون إطار الاستدامة من ركائز والتزامات ومؤشرات الأداء الرئيسة التي ستستخدمها القريان لمراقبة وتتبع أداء الاستدامة في المستقبل، وبمجرد تحديد مؤشرات الأداء الرئيسة، سنضع المستهدفات بما يسمح للقريان بإدارة أداء الاستدامة والسعي المستمر لتحقيق هذه الآفاق الجديدة. كما سيسهل إطار العمل التواصل مع كل من الجهات المعنية الداخلية والخارجية بشأن موضوع مجالات التركيز للاستدامة لمجموعة القريان.

تخفيف الأثر البيئي

السعي نحو التخفيف من الأثر البيئي من أجل حماية الموارد الطبيعية مع ضمان الامتثال التشريعي.

المواضيع الجوهرية والالتزامات

الاقتصاد الدائري
إدارة النفايات وتقليلها
تداول المنتجات والمواد

إدارة المياه
القياس والمراقبة
كفاءة المياه

تغير المناخ
إدارة الانبعاثات
إدارة تلوث الهواء
المبادرات البيئية

كفاءة الطاقة واستهلاكها
الطاقة المتجددة
المصانع ومرافق اعادة التدوير والمعدات

إثراء مجتمعنا

تحسين مجتمعنا من خلال المبادرات المختلفة وتعزيز روابطنا مع المجتمع لبناء علاقات طويلة الأمد وشبكة متينة.

المواضيع الجوهرية والالتزامات

المحتوى المحلي
توطين سلاسل التوريد
توطين الموظفين

التنوع والشمولية
توطين الموظفين
تمكين المرأة
ذوي الاحتياجات الخاصة

المشاركات المجتمعية
الحفاظ على شراكات فعالة
مبادرات تطوير المجتمعات
الأعمال الخيرية

تحسين الوضع السوقي

تشكيل حوكمة جيدة التنظيم تمكن من دمج ممارسات الأعمال المسؤولة ضمن عملياتنا وتسلط الضوء على التزامنا بالتميز التشغيلي.

المواضيع الجوهرية والالتزامات

الجودة والإدارة المسؤولة
إدارة الجودة
تطوير المنتج

التقنية والابتكار
البحث والابتكار للعمليات
الرقمنة

إدارة رأس المال البشري

بناء بيئة عمل راسخة وديناميكية تُثري موظفيها وتجذب الموظفين المحتملين، بينما تلهم الموظفين وتدفعهم نحو التطور وإنجاز الأعمال.

المواضيع الجوهرية والالتزامات

جذب الكوادر والاحتفاظ بها
التعلم والتطور
إشراك الموظفين

الصحة والسلامة المهنية
سلامة العمال وحمايتهم
رفاهية الموظفين

حقوق الإنسان

بناء الحوكمة المرنة

الالتزام بالنمو والتطور المستمرين. وبالتالي ضمان الموثوقية في جودة خدماتنا وسلعنا شبه المصنعة، مع العمل على تحقيق المزيد من التكامل في المستقبل.

المواضيع الجوهرية والالتزامات

حوكمة الشركات
الامتثال التنظيمي
مساءلة مجلس الإدارة
خصوصية البيانات والأمن السيبراني

نزاهة الأعمال وأخلاقياتها
الانفتاح والشفافية
إعداد التقارير

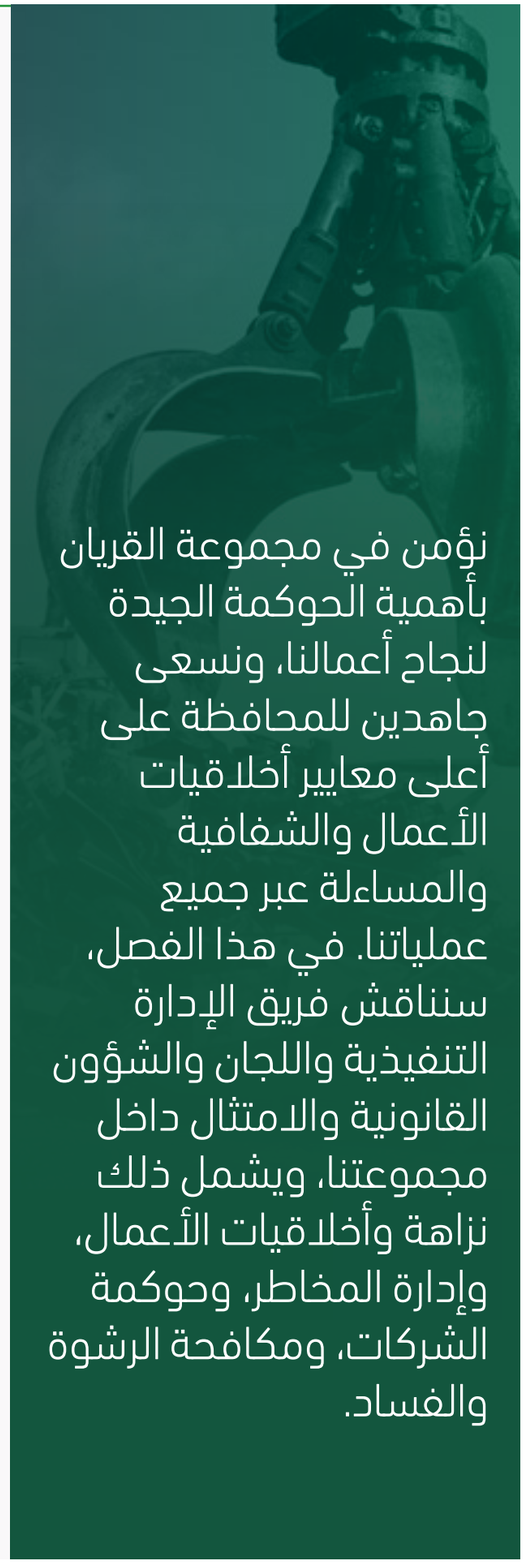
إدارة المخاطر

مكافحة الرشوة والفساد

الحوكمة **المرنة**

مجلس إدارة مجموعة القريان
لجان مجلس الإدارة
أخلاقيات العمل والامتثال القانوني
المراجعة الداخلية

تعزيز الإستدامة
خلال الحوكمة المرنة



نؤمن في مجموعة القريان بأهمية الحوكمة الجيدة لنجاح أعمالنا، ونسعى جاهدين للمحافظة على أعلى معايير أخلاقيات الأعمال والشفافية والمساءلة عبر جميع عملياتنا. في هذا الفصل، سنناقش فريق الإدارة التنفيذية واللجان والشؤون القانونية والامتثال داخل مجموعتنا، ويشمل ذلك نزاهة وأخلاقيات الأعمال، وإدارة المخاطر، وحوكمة الشركات، ومكافحة الرشوة والفساد.

مجلس إدارة
مجموعة القريان

يتألف مجلس إدارتنا من خبراء ومختصين من ذوي الخبرات كرسوا جهودهم لوضع الاتجاه الاستراتيجي لمجموعة القريان، ومراقبة عملياتها، وضمان نجاح المجموعة. يتولى المجلس مسؤولية الإشراف على شؤون المجموعة طبقًا لمبادئ الشفافية والسلوك الأخلاقي والحوكمة الرشيدة.

يتألف مجلس الإدارة من سبعة أعضاء ممن لهم خلفيات وخبرات مهنية متنوعة، ويشمل هؤلاء رئيس مجلس الإدارة محمد القريان، وهو عضو غير تنفيذي.

كما يشغل حمود القريان منصب نائب رئيس مجلس الإدارة، أما فهيد القريان فهو عضو تنفيذي، عبد الرحمن القريان عضو غير تنفيذي.

كذلك يضم مجلس الإدارة ثلاثة أعضاء مستقلين يساهمون بخبرات قيمة، وهم بدر الرزيزاء، حازم المبارك، ومحمد بامقا.

تكـويـن مجـلـس إدارة
مجموعة القريان

الأعضاء	المنصب	أعضاء آخرون	فترة تولي المنصب
محمد القريان	رئيس مجلس الإدارة عضو غير تنفيذي		حسب فترة دورة مجلس الإدارة
حمود القريان	نائب رئيس مجلس الإدارة	مجلس إدارة مجموعة القريان لجنة المراجعة – القريان القابضة لجنة المراجعة – مجموعة القريان	
فهيد القريان	عضو تنفيذي	مجلس إدارة القريان للوجستيات لجنة المراجعة – القريان القابضة لجنة المراجعة – مجموعة القريان	
عبد الرحمن القريان	عضو غير تنفيذي	مجموعة القريان – لجنة الترشيحات والمكافآت	
بدر الرزيزاء	عضو مستقل	مجلس إدارة مجموعة القريان القريان القابضة – لجنة الترشيحات والمكافآت مجموعة القريان - لجنة الترشيحات والمكافآت	حسب فترة دورة مجلس الإدارة
حازم المبارك	عضو مستقل	القريان القابضة – لجنة الترشيحات والمكافآت مجموعة القريان – لجنة الترشيحات والمكافآت	
محمد بامقا	عضو تنفيذي	مجلس إدارة مجموعة القريان لجنة المراجعة- القريان القابضة لجنة المراجعة- مجموعة القريان	

لجان
مجلس الإدارة

لجان مجلس إدارة
مجموعة القريان

تضم لجان مجلس الإدارة للقريان نخبة متنوعة من الأعضاء الذين يمتلكون مجموعة متميزة من المهارات والخبرات، ويؤدون دورًا أساسيًا في دعم إطار الحوكمة للمجموعة.

تلتزم لجان مجلس الإدارة بالتمسك بأعلى معايير حوكمة الشركات، مع ضمان الحفاظ على قدرة المجموعة على الاستجابة للاحتياجات المتغيرة للجهات المعنية وتلبيتها، ونحن نؤمن بأن التنوع الحالي في وجهات النظر داخل المجموعة هو مفتاح نجاحها على المدى الطويل.

لجان مجلس إدارة
مجموعة القريان

لجنة المراجعة

تتألف لجنة المراجعة لمجموعة القريان من عضوين تنفيذيين وعضو غير تنفيذي، وتتمثل مسؤولية لجنة المراجعة في إدارة المخاطر المالية، برامج الإمتثال، والمخاطر القانونية، مع التركيز على عملية إعداد التقارير المالية، والضوابط الداخلية، وممارسات إدارة المخاطر ككل للمجموعة.

لجنة الترشيحات والمكافآت

تضم لجنة الترشيحات والمكافآت عضوين مستقلين من مجلس الإدارة وعضوًا غير تنفيذي، وهذه اللجنة مسؤولة عن اختيار الموظفين المؤهلين للعمل داخل مجلس الإدارة ولجانه، والتوصية بهم. كما تشرف اللجنة على تطوير برامج المجموعة الخاصة بالمستحقات والمكافآت والبدلات ومتابعة تنفيذها بما يتفق مع استراتيجية أعمالنا وقيمنا.

أخلاقيات
العمل والامتثال القانوني

سياسات مجموعة القريان وإجراءاتها لتعزيز السلوك الأخلاقي

نلتزم داخل مجموعة القريان بأعلى معايير أخلاقيات العمل، وبالامتثال لجميع الأنظمة واللوائح ذات الصلة. لقد وضعنا العديد من السياسات والإجراءات للتأكد من أننا ندير عملياتنا التشغيلية وفقًا للأنظمة واللوائح المعمول بها ولمعايير الصناعة.

نزاهة وأخلاقيات الأعمال

لقد وضعنا سياسة لنزاهة الأعمال وأخلاقياتها لتعزيز السلوك الأخلاقي وحظر السلوك غير الأخلاقي داخل المجموعة.

إدارة المخاطر

وضعت المجموعة إطار عمل فعال لإدارة المخاطر لتحديد المخاطر التي قد تؤثر على أعمالنا وتقييمها والسعي الى تخفيفها. تُراجع سياسة وإجراءات إدارة المخاطر للشركة وتُحدثها بانتظام للتأكد من فعاليتها وتوافقها مع استراتيجيتنا الشاملة.

حوكمة الشركات

لقد وضعنا سياسة حوكمة الشركات للتأكد من امتثالنا أثناء عملياتنا التشغيلية للأنظمة واللوائح ذات الصلة ولمعايير الصناعة. تحدد السياسة التزامنا بالشفافية والمساءلة والإنصاف في جميع عملياتنا، وتوفر إرشادات للإبلاغ عن أي مخاوف تتعلق بحوكمة الشركات.

مكافحة الرشوة والفساد

نطبق سياسة عدم التسامح المطلق مع الرشوة والفساد، ونلتزم بالامتثال لجميع الأنظمة واللوائح ذات الصلة والمتعلقة بمكافحة الرشوة والفساد. لقد وضعنا سياسات وإجراءات لمنع الرشوة والفساد داخل المجموعة، ونقدم التدريب لموظفينا على هذه السياسات والإجراءات.

التخفيف من المخاطر وضمان الامتثال

نفذ فريق الشؤون القانونية والعقود داخل مجموعة القريان العديد من المبادرات لإدارة المخاطر وتخفيف المشكلات القانونية داخل المؤسسة. وقد انشأت المجموعة قسم جديد في العام 2022 لإدارة العقود لتقليل المخاطر القانونية والتعاقدية التي قد تنشأ عن العقود المستمرة وغيرها من العقود الأخرى.

أضيف قسم إدارة العقود الجديد كقسم فرعي للإدارة القانونية، ويتولى إدارة المخاطر بين المجموعة والشركات الأخرى، وقد عملت هذه المبادرة على التوحيد القياسي للعقود تلبيةً للاحتياجات اليومية للإدارات، مع الامتثال للأنظمة واللوائح المعمول بها داخل المملكة العربية السعودية واللوائح المقررة دوليًا، وقد وضع القسم أيضًا نظامًا لإدارة العقود، باستخدام خطط إدارة العقود وذلك بعد التوقيع على العقود ونماذج الانتهاء عند انقضاء تلك العقود.

كما أن مجموعة القريان تمتثل باحترام لجميع الأنظمة وتعديلاتها الصادرة من الجهات التشريعية و للوائح الوزارية ذات الصلة بعمليات وممارسات المجموعة، وتحرص على الإحتكام للجهات القانونية والقضائية للمملكة العربية السعودية في أي مظالم تتعلق بحقوق المجتمع، يكون لأفراد العامة الحق الكامل في التقاضي وتحقيق العدالة المطلوبة. وفيما يتعلق بوقائع التمييز، لا تتوفر بيانات عن العدد الإجمالي للوقائع والإجراءات التصحيحية التي اتخذها فريق الشؤون القانونية والعقود في العام 2022.

نؤمن في مجموعة القريان بأهمية الحوكمة الجيدة لنجاح أعمالنا، ونسعى جاهدين للمحافظة على أعلى معايير أخلاقيات الأعمال والشفافية والمساءلة عبر جميع عملياتنا، وقد وضعنا إطارًا متينًا للحوكمة، بما في ذلك فريق الإدارة التنفيذية واللجان والسياسات والإجراءات القانونية وسياسات الامتثال وإجراءاته للتأكد من أننا نعمل وفقًا للأنظمة واللوائح ومعايير الصناعة ذات الصلة. سنواصل مراجعة إطار الحوكمة للمجموعة وتحديثه للتأكد من فعاليته وتوافقه مع استراتيجيتنا الشاملة.

المراجعة الداخلية

تعمل إدارة المراجعة الداخلية على ضمان كفاءة الضوابط الداخلية في مجموعة القريان وفعاليتها في التخفيف من المخاطر، وفي عام 2022، أجريت عمليات المراجعة وفقًا للسياسات والإجراءات المعمول بها.

تتفق عملياتنا مع إطار الرقابة الداخلية وفقا للجنة دعم المنظمات COSO، والإطار المهني الدولي لممارسة أعمال التدقيق الداخلي الصادر عن معهد المدققين الداخليين. علاوة على ذلك، تم وضع سياسات وإجراءات مختلفة تتماشى مع أفضل الممارسات عبر الإدارات المختلفة، وهي في الوقت الحالي بالمراحل النهائية للموافقة والاعتماد.
تضمن المبادرات أن الضوابط الداخلية للمؤسسة تتسم بالكفاءة والفعالية في التخفيف من المخاطر، ويتم تحديث السياسات والإجراءات بانتظام لتلبية أفضل الممارسات الحالية. تتضمن الشهادة التي حصلت عليها الإدارة الامتثال لإطار الرقابة الداخلية وفقا للجنة دعم المنظمات، والإطار المهني الدولي لممارسة أعمال التدقيق الداخلي الصادر عن معهد المدققين الداخليين، والذي يوفر ضمانًا للجهات المعنية بأن عملياتنا ترقى إلى معايير الصناعة.

الإشراف على
مواردنا البشرية

التنوع والشمولية
تمكين المرأة
المحتوى المحلي
جذب الكوادر والاحتفاظ بها
الممارسات العمالية
الصحة والسلامة والرفاهية
آلية الشكاوى

تعزيز التغيير الإيجابي
من خلال تطوير الأفراد وتعزيز الاستدامة وتمكين الكفاءات والتنوع والرفاهية

مواردنا البشرية

تمثل إدارة الموارد البشرية عنصرًا أساسيًا في إطار الاستدامة للقريان. نسعى بشكل مستمر الى تحديد احتياجات موظفينا ورفاهيتهم مع التأكد من سعينا المستمر نحو تحسين ظروف العمل لموظفينا.
تعمل إدارة الموارد البشرية على تيسير بيئة عمل للموظفين لأداء مهامهم بكفاءة أكبر، وتحسين الأداء العام والإنتاجية، والتأثير بإيجابية على الثقافة التنظيمية والروح المعنوية للموظفين.

التنوع والشمولية

يشير التنوع والشمولية إلى الالتزام بالمعاملة المنصفة وتوفير الفرص للجميع، والقضاء على التحيز والتمييز، وتقدير الاختلافات بين الأفراد. إن تعزيز بناء ثقافة الاحترام والتفاهم بين الموظفين من خلفيات ثقافية متعددة يسمح للموظفين بالنمو والازدهار في بيئة صحية.

نؤمن في القريان بالتنوع والشمولية ونحرص على دعم تكافؤ الفرص للجميع، ونقوم بتطبيق إجراءات موحدة للتوظيف بما يتيح مسارات وظيفية مميزة لجميع المرشحين.

نحن منفتحون على توظيف جنسيات متعددة حيث يعد ذلك جزء من نهج التعيين لدينا، يبلغ عدد الجنسيات الحالية إلى 20 جنسية. نؤمن بأن هذه الجهود من شأنها تعزيز التنوع الثقافي داخل شركتنا، وزيادة تنوع الخبرات والمهارات في مختلف الجوانب المعرفية والتقنية.

تستهدف القريان أيضًا التنوع في مكان العمل من خلال تمكين الموظفات حيث بلغ عدد الموظفات 50 موظفة بعام 2022 في عدة تخصصات، يتم العمل على برامج تطويرية وتدريبية لتطوير القوى العاملة النسائية بالمجموعة للسماح لهن بشغر وظائف قيادية في المستقبل. وكذلك، فنحن ملتزمون بتنمية موظفينا من ذوي الاحتياجات الخاصة، وقد زودنا أماكن العمل بالتجهيزات اللازمة بالوصول إلى جميع المرافق داخل بيئة العمل.

ويعتبر من أهم مستهدفاتنا بالمجموعة هو تطوير كفاءات محلية في قطاع إعادة التدوير من خلال تمكين المواهب السعودية الشابة وتطويرها للمساهمة في قيادة هذا القطاع مستقبلا.

الأجور والمكافآت | 2022	
202-1 نسبة مستوى أجور الموظفين الجدد حسب النوع في مواقع العمليات المهمة مقارنة بمتوسط الأجر	التساوي
405-2 نسبة الراتب الأساسي والمكافآت للنساء مقارنة بالرجال	التساوي

التوظيف بعقد

	2020	2021	2022
الموظفون بدوام كامل	1015	1248	2061

التوظيف حسب المستوى

	2020	2021	2022
الإدارة العليا	8	9	11
الإدارة الوسطى	29	39	47

التوظيف حسب المهارات

	2020	2021	2022
الموظفين الإداريين	229	301	440
العمال	502	659	1253

توظيف الأفراد من أصحاب الهمم

	2020	2021	2022
أصحاب الهمم	17	19	36

إجمالي عدد القوى العاملة حسب المجموعة العمرية			
405-1 تنوع في كيانات الحوكمة والموظفين	2020	2021	2022
تحت سن 30 عام	123	230	612
50-30	785	907	1315
أكبر من 50 عامًا	107	111	134
الإجمالي	1015	1248	2061

معدل تغيير الموظفين			
401-1 إجمالي عدد ومعدلات الموظفين الجدد المعينين ومعدل لتغيير الموظفين حسب العمر والمجموعة والجنس والإقليم	2020	2021	2022
إجمالي عدد الموظفين الذين تركوا المؤسسة	355	144	238
معدل تغيير الموظفين	20%	10%	10%
إجمالي عدد الموظفين الذين تركوا المؤسسة (من الإناث)	4	3	6
إجمالي عدد الموظفين الذين تركوا المؤسسة (من الذكور)	351	141	232
إجمالي عدد الموظفين الذين تركوا المؤسسة تحت سن الثلاثين	50	30	77
إجمالي عدد الموظفين الذين تركوا المؤسسة من الأعمار (31-50)	280	97	142
إجمالي عدد الموظفين الذين تركوا المؤسسة والذين يتعدى عمرهم خمسين عامًا	25	17	19
إجمالي عدد الموظفين الذين تركوا المؤسسة (من الإدارة العليا)	1	1	0
إجمالي عدد الموظفين الذين تركوا المؤسسة (من الإدارة الوسطى)	49	64	56
إجمالي عدد الموظفين الذين تركوا المؤسسة (من طواقم العمل)	156	79	182

تعيين الموظفين الجدد			
401-1 إجمالي عدد ومعدلات الموظفين الجدد المعينين ومعدل تغيير الموظفين حسب العمر والمجموعة والجنس والإقليم	2020	2021	2022
إجمالي عدد الموظفين الجدد الذين انضموا للمؤسسة	95	266	865
إجمالي عدد الموظفين الجدد الذين انضموا للمؤسسة (من الإناث)	2	6	16
إجمالي عدد الموظفين الجدد الذين انضموا للمؤسسة (من الذكور)	93	260	849
إجمالي عدد الموظفين الجدد الذين انضموا للمؤسسة تحت سن الثلاثين عامًا	14	117	418
إجمالي عدد الموظفين الجدد الذين انضموا للمؤسسة من الأعمار (31 - 50)	66	140	422
إجمالي عدد الموظفين الجدد الذين انضموا للمؤسسة الذين تتعدى أعمارهم الخمسين عامًا	15	9	25
إجمالي عدد الموظفين الجدد الذين انضموا للمؤسسة (من الإدارة العليا)	2	1	2
إجمالي عدد الموظفين الجدد الذين انضموا للمؤسسة (من الإدارة الوسطى)	3	10	8
إجمالي عدد الموظفين الجدد الذين انضموا للمؤسسة (من طواقم العمل)	62	214	728

التوظيف حسب المستوى			
	2020	2021	2022
متدرب ضمن برامج الصحة والسلامة والبيئة وتدريب التعليم التعاوني	0	4	7
تدريب التوظيف	1	1	0

تمكين المرأة

تشكل النساء نسبة كبيرة من السكان داخل المملكة العربية السعودية، وبالرغم من ذلك، كشف بيان للبنك الدولي صدر عام 2022، أن نسبة التوظيف بين النساء السعوديات لا تزيد عن 22 ٪ فقط،

وحيث أن تمكين المرأة هو أحد ركائز رؤية المملكة 2030 حيث يعد عاملاً لتمكين لثقافة عمل أكثر تماسكًا، كونها تساهم في الاطلاع على مجموعة أكبر من وجهات النظر والمهارات مما يساهم في التحسين بشكل عام.
ويعد تدريب وتطوير الموظفات من أجل تنمية مهاراتهن وترقيتهن ضمن السلم الوظيفي للشركة للوصول إلى مناصب إدارية عليا أمرًا في غاية الأهمية.

نظمت منسوبات المجموعة وشاركن في معظم مؤتمرات و معارض العام 2022 بالإضافة الى مشاركتهم بحملاتها التطوعية مما يعكس الثقة التي تشعر بها الإدارة العليا لمجموعة القريان تجاه الموظفات وثقتها في قدرتهن على إدارة الأعمال بكفاءة وبشكل مشرف.

بالإضافة إلى ذلك، تتيح لنا مبادرات مثل برنامج التعليم التعاوني الصيفي للطالبات، والتدريب قبل التوظيف (برنامج تمهير بدعم من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية) للطلاب المتخرجين من الجامعات والكليات المحلية من جميع أنحاء مناطق المملكة، المساهمة على نحو إيجابي في تمكين المرأة في مجموعة القريان وغيرها.

يوضح الجدول أدناه التوظيف حسب الجنس وإجازة رعاية المواليد وعدد الموظفات الذين حصلوا على التدريب في العام 2022.

معدل تغيير الموظفين			
405-1 تنوع في كيانات الحوكمة والموظفين	2020	2021	2022
عدد الموظفات ضمن القوى العاملة	34	38	52
عدد الموظفين ضمن القوى العاملة	981	1,210	2009
النسبة المئوية للموظفات داخل القوى العاملة	3.35	3.04	2.52
النسبة المئوية للموظفات داخل الإدارة الوسطى	0	2.56	2.13
النسبة المئوية للموظفات داخل الإدارة العليا	0	0	0

إجازة والدية			
إجازة والدية حسب الجنس	2020	2021	2022
عدد الموظفين الذكور الذين يحق لهم الحصول على إجازة والدية	237	298	416
عدد الموظفين الذكور الفعليين الذين حصلوا على إجازة والدية	1	2	5
عدد الموظفين الذكور الذين عادوا إلى العمل بعد انتهاء إجازة الوالدية	1	2	5
عدد الموظفين الذكور الذين عادوا إلى العمل من بعد انتهاء إجازة الوالدية والذين لا زالوا على رأس عملهم لمدة اثني عشر شهرًا من بعد عودتهم إلى العمل	1	2	5
معدل الاحتفاظ بالموظفين الذكور الذين قطعوا عملهم لأخذ إجازة والدية	1	2	5
عدد الموظفات اللاتي يحق لهم الحصول على إجازة والدية	34	38	52
العدد الفعلي للموظفات اللاتي حصلن على إجازة والدية	2	0	0
عدد الموظفات اللاتي عدن إلى العمل بعد استكمال إجازة الوالدية	2	0	0
عدد الموظفات اللاتي عدن إلى العمل بعد انتهاء الإجازة الوالدية وما زلن على رأس عملهن بعد مرور اثني عشر شهرًا من عودتهن إلى العمل	2	0	0
معدل الاحتفاظ بالموظفات اللاتي قطعن عملهن لأخذ إجازة والدية	2	0	0

تدريب الموظفات (2022)

التدريب على معيار الأيزو	7
إدارة الوقت	14
القيادة الإدارية	10
الإسعافات الأولية	4
إدارة علاقات الحكومة	2

المحتوى المحلي

تولي القريان تركيزًا بالغًا وأولوية كبيرة للمحتوى المحلي بصفته جزء من استراتيجيتها في إدارة الموارد البشرية.

وتهدف لوائح المحتوى المحلي التي تشرف عليها هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية إلى تنمية الاقتصاد الوطني من خلال إشراك مختلف القطاعات الاقتصادية بما في ذلك الأفراد والقطاع الخاص والقطاع العام، حيث يؤدي ذلك إلى توجيه أكبر قدر ممكن من الإنفاق إلى داخل المملكة من خلال الاستثمار في رأس مالها البشري وكذلك في سلعها ومواردها.

تطمح القريان إلى تحسين أدائها فيما يتصل بالمحتوى المحلي ويشمل ذلك الأصول والعمالة والسلع والخدمات والتقنية وغيرها. و إلتزامًا منها لدعم المحتوى المحلي تركز المجموعة على تدريب الموظفين السعوديين بوصفه عاملًا مهمًا لتمكينهم أثناء سعيهم لتطوير مهاراتهم والوصول إلى آفاق جديدة، وهذا أيضًا بلا شك يعود بالنفع على المجموعة إذ تشارك في بناء قادتها المستقبليين.

وهناك جانب آخر مهم في عملية التوظيف وهو التأكد من أننا نلبي متطلبات التوطين التي وضعتها الحكومة. تحرص المجموعة وتسعى باستمرار إلى زيادة نسبة السعودة في جميع الإدارات من خلال جذب الكفاءات الوطنية من جميع التخصصات ويشمل ذلك المهندسين والإداريين والفنيين والمحاسبين والموظفين القانونيين ومسؤولي السلامة لتعزيز أدائها المتصل بالمحتوى المحلي وتحقيق نسبة الالتزام.

	مجموع نقاط المحتوى المحلي	نسبة عائدات تصدير المحتوى المحلي
القريان للحديد (2021)	50.21%	60.21%
مجموعة القريان (2021)	35.03%	45.03%

التوظيف حسب الجنسية			
405-1 تنوع في كيانات الحوكمة والموظفين	2020	2021	2022
عدد الموظفين المحليين ضمن القوى العاملة	192	266	353
عدد العمالة الوافدة ضمن القوى العاملة	823	982	1708
النسبة المئوية للموظفين المحليين ضمن إجمالي القوى العاملة	18.92	21.31	17.13
عدد الجنسيات ضمن القوى العاملة	16	19	21
نسبة موظفي الإدارة الوسطى المعينين من المجتمع المحلي	17.54	19.95	16.21
نسبة موظفي الإدارة العليا المعينين من المجتمع المحلي	1.38	1.44	0.92

تدريب موظفي المملكة العربية السعودية (2022)

الدورة التطبيقية في إدارة الموارد البشرية	8
إدارة الوقت	18
القيادة الإدارية	15
الإسعافات الأولية	29
إدارة علاقات الحكومة	3

جذب الكوادر والاحتفاظ بهم

وهناك جانب رئيس آخر لاستراتيجية الاستدامة في القريان يتعلق بجذب الكوادر وتنميتها للمساهمة في تطوير الموارد البشرية داخل المملكة العربية السعودية.

إن جذب الكوادر والاحتفاظ بها يتطلب تهيئة بيئة عمل يستطيع الموظفون فيها أن يطوروا من أنفسهم ومهاراتهم ومسيرتهم المهنية. بالإضافة إلى ذلك، يتطلب الاحتفاظ بالمواهب أيضًا تهيئة بيئة عمل وثقافة جذابة للموظفين المحتملين. نحن نسعى باستمرار لتوسيع قاعدة القوى العاملة السعودية لدينا وفي الوقت نفسه لتطوير مهارات وكفاءات المواهب المحلية التي نمتلكها حاليًا في مجموعة القريان. لا شك أن بناء بيئة زاخرة بفرص النمو والتطوير لهو عامل ضروري لتحفيز الموظفين. وكجزء من استقطاب الكوادر والاحتفاظ بها، فإننا في القريان، نسعى جاهدين لتزويد موظفينا بفرص متنوعة للترقية وحوافز لتطوير مستوى الأداء. سيكون التدريب والتطوير محورًا رئيسا في تطوير استراتيجية رأس المال البشري في المجموعة، نحن نسعى إلى تلبية احتياجات موظفينا ومتطلباتهم وتبني بيئة ديناميكية تسمح لهم بتحقيق الذات.

تشمل التدريبات المقدمة لموظفينا خلال العام 2022 ما يلي:

التدريب على ضريبة القيمة المضافة	الابتكارية والإبداع في المهنة	معيار الأيزو 9001:2015	
إدارة الوقت	تحديد الاحتياجات التدريبية وتنسيق عمليات التدريب	الدورة التطبيقية في إدارة الموارد البشرية	
إدارة علاقات الحكومة	الإسعافات الأولية	القيادة الإدارية	

نسبة الموظفات | القوى العاملة

2022	2021
0.82	0.88

نسبة الموظفين | القوى العاملة

2022	2021
58.12	52.17

النسبة الإجمالية | القوى العاملة

2022	2021
67.34	59

404-3 النسبة المئوية للموظفين الذين يخضعون لمراجعات دورية للأداء والتطوير الوظيفي

الموظفون الذين يتلقون مراجعات منتظمة حول الأداء والتطور المهني

التدريب على مستوى الشركة

404-1 هو متوسط ساعات التدريب لكل عام لكل موظف	2020	2021	2022
إجمالي عدد (ساعات) التدريب للموظفات	45	68	106
إجمالي عدد (ساعات) التدريب للموظفين	39	68	106
إجمالي عدد (ساعات) التدريب لجميع القوى العاملة	84	136	212
متوسط ساعات التدريب لكل عام لكل موظفة	11	34	17.70
متوسط ساعات التدريب لكل عام لكل موظف	13	34	17.70
متوسط ساعات التدريب لكل عام لكل موظف	12	34	17.70
إجمالي تكلفة التدريب (بالريال السعودي)	17,020	31,510	52,670
النسبة المئوية للموظفين الذين حصلوا على تدريب متعلق بحقوق الإنسان	0	0	0

الممارسات العمالية

إن غالبية موظفينا في القريان هم من فئة العمال الذين يشكلون القوى العاملة التي تدير عمليات التشغيل في مرافقنا.

وفي استراتيجيتنا للتوظيف، نستهدف في هذه الفئة الشباب الذين تتراوح أعمارهم بين 25 و35 عامًا. وبالتالي، فإن النهج الذي وضعناه فيما يتعلق بحقوق الإنسان والممارسات العمالية له أهمية قصوى ويسمح لنا بالحفاظ على سمعتنا كمؤسسة مسؤولة وشفافة وعادلة. تتفق عملياتنا وممارساتنا مع أنظمة العمل السعودية.

في العام 2022، لم يتم الإبلاغ عن أي عمليات تشغيلية قد تشكل خطرًا فيما يتعلق بالعمل القسري والإلزامي. أيضًا لم تخضع أي من عملياتنا لمراجعات حقوق الإنسان، الحرص والدقة وتبني نهج محكم لحقوق الإنسان وزيادة وعي الموظفين بهذه المسألة هو على رأس أولوياتنا في المستقبل.

وهناك جانب هام من جوانب عملياتنا يتم التعامل معه من قبل العمال اليدويين الذين يديرون المواد من الاستقبال إلى مرحلة التحويل والمعالجة. وبالتوافق مع إدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة واللوائح المعمول بها، نسعى جاهدين لضمان الامتثال التنظيمي.

الصحة والسلامة والرفاهية

نلتزم في القريان التزامًا صارمًا بإجراءات الصحة والسلامة، وذلك لحماية صحة موظفينا وتقليل وقوع أي حوادث متعلقة بالعمل.

نحن نسعى إلى تعزيز ثقافة عمل بين موظفينا يسودها التفاهم، وتلبي احتياجاتهم من الرفاهية الشاملة، وتضع أولى اعتباراتها حقوقهم الإنسانية والعمالية بالإضافة إلى المعاملة الجيدة والأجور العادلة.

نُقدم في القريان لموظفينا الذين يعملون بدوام كامل مجموعة من المزايا والتي تشمل القروض الشخصية والعمولات والمكافآت. تعمل جميع المزايا المُقدمة من القريان معًا لتهيئة بيئة يشعر فيها الموظفون بالرفاهية ويكونوا قادرين على النجاح بكفاءة.

المزايا المُقدمة
للموظفين الذين يعملون بدوام كامل:

القروض الشخصية	عمولة سنوية	علاوات (شهريًا / ربع شهري)

الصحة والسلامة المهنية	
مُخططات الصحة والسلامة	**2022**
إجمالي ساعات العمل	4,248,318
إجمالي ساعات العمل الآمنة	4,248,318
عدد الإصابات الهادرة للوقت (LTIs)	0
معدل تكرار الإصابات الهادرة للوقت (LTIFR)	2.589
عدد الأيام الضائعة من الإصابات الهادرة للوقت	0
معدل خطورة الإصابات الهادرة للوقت	0.518
عدد الحوادث وشيكة الوقوع	41
عدد حالات الإعاقات الدائمة	0
متوسط ساعات تدريب الصحة والسلامة لكل موظف	920
عدد المستفيدين من اجتماعات السلامة	1845
عدد الملاحظات المرفوعة	1,527
عدد الملاحظات بشأن ظروف العمل غير الآمنة	547
حالات غير آمنة جرى مُعالجتها	320
حوادث الحريق	16

لقد اعتمدنا نظام الإدارة المتكامل الذي يتكون من إدارة الجودة أيزو 9001، وإدارة البيئة أيزو 14001 وإدارة الصحة والسلامة المهنية أيزو 45001.

لقد قمنا باتخاذ الإجراءات الخاصة بالتحقيق في المخاطر وكذلك الإجراءات التصحيحية المعمول بها لجميع عملياتنا. نتبنى في القريان لوائح المراقبة والتحكم في المواد الخطرة على الصحة (COSHH) كجزء من جهودنا الرامية إلى تخفيف المخاطر لمنع التعرض للمواد الضارة بالصحة أو تنظيم عملية التعامل معها من أجل منع الأمراض والوقاية منها.

وعلى صعيد آخر، تجرى عمليات مراجعة وملاحظات داخلية دورية لتعزيز ثقافة الصحة والسلامة والبيئة وفي نفس الوقت منع الحوادث المستقبلية. بالإضافة إلى ذلك، نقوم بإجراء تقارير اللياقة الطبية لضمان لياقة موظفينا الصحية، والتحقق من وجود أمراض مزمنة أو معدية، والقضاء على أي تهديدات محتملة قد تصيب القوى العاملة. كذلك يتم إجراء استطلاعات دورية حول نظام الإدارة المتكامل IMS-P-32، والمشاركة في الاتصال والتشاور مع أصحاب العلاقة وثقافة السلامة، لضمان التواصل مع الموظفين والنظر في وجهات نظرهم.

ويُقدم التدريب لموظفينا بموجب نظام الإدارة المتكامل(IMS). و كذلك يتم توفير التدريب على إجراءات الصحة والسلامة والبيئة لتدريب الموظفين. كما يتم إعداد خطة شاملة للصحة والسلامة والبيئة والمتطلبات القانونية الأخرى.

آلية الشكاوى

آلية الشكاوى هي عملية توفر إطارًا موجزًا ومفتوحًا للتعامل مع الشكاوى المتعلقة بالقضايا الخاصة بمكان العمل. تم العمل على إنشاء آلية الشكاوى الخاصة بنا والتي تسمح بأخذ وجهات نظر موظفينا في الاعتبار وتعديل ما يلزم وفقًا لذلك، مما يسهم في تعزيز بيئة عمل صحية.

لدى القريان آلية شكاوى لضمان حل شكاوى العملاء بإيجاز وسرعة وكفاءة. تتمثل إحدى الخطوات الرئيسة لآلية الشكاوى لدينا في ضمان تسجيل جميع التفاصيل والتحقق من الحقائق المتعلقة بالشكاوى ومراقبة السجلات. عند تحديد المشكلة يتم إجراء مناقشات وتتخذ إجراءات فورية لحلها، مع اتخاذ خطوات لضمان تقليل فرص تكرارها وضمان رضا العملاء. علاوة على ذلك، نحافظ على التواصل مع العملاء لمشاركة معايير السوق ومستجدات السوق الدولية بشكل منتظم بالإضافة إلى قراءات السوق وأسعار المواد الخام. تُصنف الشكاوى الواردة من العملاء بشكل أساسي إلى الشكاوى المتعلقة بالجودة والوزن وعدم الأداء وتأخير الشحن. نقوم بالتنسيق مباشر مع فريق مراقبة الجودة وساحة التحميل للتحقق من المطالبات، ويتم إرسال تقرير مفصل عن المطالبة، إلى جانب الصور أو التحليل، لأغراض مرجعية. نطالب عملائنا بإفادة الرأي بشكل شهري فيما يتعلق بالجودة والخدمات وتوصيل الأوزان المادية لتحسين أداء خدمة العملاء لفريقهم. استخدمنا نهجًا متعدد القنوات لخدمة العملاء للحفاظ على الشفافية، وطلب التعليقات، وضمان الشفافية.

تعزيز
مشاركتنا المجتمعية

المبادرات المجتمعية
المشاركات المجتمعية
العلاقات مع العملاء

نبني معًا وننمو معًا
تعزيز المشاركة والتأثير الإيجابي

تؤمن القريان بدورها المجتمعي كأحد رواد إعادة التدوير في المملكة

بدأ تأثيرنا المباشر على المجتمع المحلي منذ عقود من خلال عملنا في مجال إعادة التدوير، ومع نمو المجموعة، زاد تركيزها على توظيف المواهب المحلية، ورفع مستوى تجربة العميل، وتحسين بيئتنا.

المبادرات **المجتمعية**

من أهم الأهداف التي نسعى إليها في القريان ترك أثر إيجابي في المجتمعات التي نعمل فيها، نوجّه جهودنا وفق منهج شامل للمحاور البيئية، والاجتماعية، والتعليمية، ساعيين لتعزيز التنمية في مجتمعاتنا.

يتم اختيار معظم الفرص والمبادرات وفقا لرؤية 2030 وأهداف التنمية المستدامة. وبينما نعمل على تنفيذ مبادرات مختلفة، نحافظ على تواصل قوي مع الشركاء والمستفيدين لفهم مدى التأثير المجتمعي ولضمانه. كما يُشكل العمل التطوعي أيضًا جانبًا مهمًا من عملنا مع المجتمع، حيث نهدف باستمرار إلى تشجيع زملائنا في مجموعة القريان على المشاركة في مختلف الفعاليات.

وفي عام 2022، نُفذت (21) مبادرة من قِبَل فريق المسؤولية الاجتماعية في مجموعة القريان. يُصنف عملنا مع المجتمع على أساس تنمية الوعي والمسؤولية الاجتماعية، حيث تشمل جهود تنمية الوعي الأنشطة التي تهدف إلى توسيع آفاق المجتمع المحلي وزيادة معرفته من أجل سد الفجوة المعرفية الحالية وصولًا إلى التنمية المستدامة. تشمل مبادرات المسؤولية المجتمعية المبادرات ذات النفع للمجتمع والتي تضيف قيمة للأفراد المستفيدين.

التخطيط
للمستقبل

تسعى مجموعة القريان في عام 2023 إلى إنشاء هيكل واستراتيجية للعمل المجتمعي. يأخذ هذا الإطار الجديد بعين الاعتبار أولويات المملكة، أولويات مجالس المسؤولية الاجتماعية، والأثر المجتمعي الذي تسعى المجموعة لتحقيقة. نتطلع أيضًا إلى مشاركة مسيرتنا مع منسوبينا نحو الاستدامة من خلال ربط المكافأة بالأداء وفق لإطار عمل الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة الخاص بالمجموعة، ومن خلال ذلك نأمل دعم الجهود المشتركة بين الإدارات نحو الاستدامة وضمان تحقيق التغييرات المستهدفة.

النشاط	الغرض	المستفيد	أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة
مسابقة سابك الصيفية لإعادة التدوير في المخيم الصيفي للطلاب الدعم التشغيلي والتوعوي	تنمية الوعي	سابك	11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES · 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION · 15 LIFE ON LAND
رعاية الحملة التوعوية الخاصة بإعادة تدوير النفايات الإلكترونية (يوم البيئة العربي)	تنمية الوعي	ارتقاء	11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES · 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION · 15 LIFE ON LAND
رعاية مبادرة زراعة المانجروف "القرم" (500 شجرة)	تنمية الوعي	بترورابغ	11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES · 13 CLIMATE ACTION · 15 LIFE ON LAND
رعاية جائزة بترورابغ البيئية 2022	تنمية الوعي	بترورابغ	13 CLIMATE ACTION · 15 LIFE ON LAND
مبادرة الغوص لتنظيف المحيط	تنمية الوعي	جودة الصحة والسلامة والبيئة	13 CLIMATE ACTION · 14 LIFE BELOW WATER · 15 LIFE ON LAND

النشاط	الغرض	المستفيد	أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة
مؤسسة إحسان	المسؤولية الاجتماعية	مؤسسة إحسان	10 REDUCED INEQUALITIES, 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES
التبرع للحملة الأهلية الخيرية (إحسان) مليون	المسؤولية الاجتماعية	الحملة الأهلية الخيرية إحسان	1 NO POVERTY, 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES
التبرع لوحدات سكن الأيتام	المسؤولية الاجتماعية	10 عائلات	10 REDUCED INEQUALITIES, 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES
رعاية المؤسسة السعودية لرعاية الأشخاص ذوي الإعاقة بمكة المكرمة	المسؤولية الاجتماعية	الجمعية السعودية للتربية الخاصة	3 GOOD HEALTH AND WELL BEING, 10 REDUCED INEQUALITIES, 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES
مخيمات الإفطار الرمضانية (6 مواقع)	المسؤولية الاجتماعية	يقدم مخيم القريان الرمضاني 4,600 وجبة يوميًا ويمنح 9 رحلات عمرة	2 ZERO HUNGER, 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES
ضيافة المسجد الحرام في مكة المكرمة طوال العام	المسؤولية الاجتماعية	11,000 إفطار / شهر	2 ZERO HUNGER, 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES
تقديم وجبات الحج	المسؤولية الاجتماعية	2000 ميل	10 REDUCED INEQUALITIES, 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES
دعم ضيافة المساجد وصيانتها	المسؤولية الاجتماعية	5 مساجد	11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES
رعاية فصول تلاوة قرآن	المسؤولية الاجتماعية	172 طالب	10 REDUCED INEQUALITIES, 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES

النشاط	الغرض	المستفيد	أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة
توفير المساعدات المالية	المسؤولية الاجتماعية	1915 عائلة	1 NO POVERTY, 10 REDUCED INEQUALITIES, 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES
تقديم سلال الغذاء	المسؤولية الاجتماعية	329 عائلة	1 NO POVERTY, 10 REDUCED INEQUALITIES, 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES
كفالة الأيتام	المسؤولية الاجتماعية	100 يتيم	1 NO POVERTY, 10 REDUCED INEQUALITIES, 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES
مساعدات مالية لتغطية نفقات الأسرة	المسؤولية الاجتماعية	12 عائلة	1 NO POVERTY, 10 REDUCED INEQUALITIES, 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES
تجديد المنازل	المسؤولية الاجتماعية	4 عائلات	1 NO POVERTY, 10 REDUCED INEQUALITIES, 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES

زراعة
المانجروف (القرم)

تتأصل في هوية القريان مفاهيم الاستدامة ومكافحة تغير المناخ وحماية الموارد الطبيعية. في عام 2022، شاركنا في مبادرة مزارع المانجروف (القرم) في رابغ خلال يوم البيئة العالمي كدعم للمبادرة الوطنيه البيئية "زراعة أشجار المانجروف (القرم)". تم تسجيل زراعة أشجار المانجروف (القرم) في إطار برنامج الأمم المتحدة للبيئة عبر ساحل خليج رابغ وستلعب دورًا أساسيًا في حماية النظام البيئي في المناطق المأهولة بالسكان والمجتمعات الساحلية القريبة.

علاوة على ذلك، تُعد مزارع أشجار المانجروف (القرم) ضرورية في مكافحة تغير المناخ في المملكة لأنها تؤدي إلى تقليل الانبعاثات، تحبس الكربون بقدرة أعلى بكثير من الغابات.

تنمية الشباب
والمجتمع المحلي

ايمانا بدورنا في ترسيخ ثقافة إعادة التدوير وغرس المعرفة البيئية، فقد شاركنا في مجموعة واسعة من الحملات التوعوية التي شملت مسابقة سابك الصيفية لإعادة تدوير النفايات ورعاية حملة التوعية بإعادة تدوير النفايات الإلكترونية مع ارتقاء بهدف اثراء الوعي البيئي للعامة حول أهمية إعادة تدوير النفايات الإلكترونية، والتي تشكل خطرًا كبيرًا على صحة الإنسان والبيئة.

الارتقاء
بالمجتمع

نسعى في القريان الى ترك بصمتنا في المجتمعات المحيطة بنا وذلك من خلال المساهمة في مبادرات مجتمعية مختلفة لخدمة مجموعة من أهداف التنمية المستدامة.

ويرتبط جزء كبير من المسؤولية الاجتماعية للقريان بتعزيز رفاهية المجتمع، ودعم المشاريع التعليمة نحو مجتمعات مستدامة.

المشاركات
المجتمعية

نؤمن في مجموعة القريان بأهمية الشراكات الاستراتيجية للوصول الى أثر أكبر خلال مسيرتنا نحو مستقبل أكثر استدامة خلال الدور الذي نلعبه في مختلف الشراكات، والرعايات، والعضويات، والمعارض. مع استمرارنا في النمو، نهدف إلى بناء شراكات أقوى مع كيانات محلية وعالمية في المستقبل.

العلاقات
مع العملاء

نعمل بالتقارب مع شركائنا عبر الشراكات النوعية لتحقيق أهداف التنمية المستدامة من أجل مجتمعات أكثر ازدهارًا.

نسعى جاهدين بالمشاركة مع عملائنا لتعزيز الوعي البيئي من خلال برامج التوعية البيئية. إن معايير ومقاييس حلول إعادة التدوير الشاملة التي نقدمها تحفز عملائنا لبناء شراكات استراتيجية على الصعيدين التجاري والتوعوي. كان لعوامل أخرى مثل الشفافية والدقة في عملياتنا أثر كبير على بناء هذه الشراكات حيث نعمل وفق خطط تساهم في زيادة الكفاءة وتقليل التكاليف والأعباء المالية.

ومن منطلق التزامنا، تمكن خلال الجائحة بالرغم من فرض قيود شتى على عملياتنا من الحفاظ على رضا العملاء من خلال ضمان الإمداد المنتظم والحفاظ على الجودة.

تحقيق
الاستدامة البيئية

- إدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة
- إدارة النفايات
- إدارة المياه
- كفاءة واستهلاك الطاقة
- تغير المناخ والانبعاثات
- تلوث الهواء

الحفاظ على كوكبنا واستدامة مستقبلنا
من خلال الالتزام بالإدارة البيئية والابتكار

إن صميم وجوهر هويتنا في القريان هو ضمان حماية وتخفيف تأثيرنا على البيئة في أعمالنا اليومية

نظرتنا المتمحورة حول البيئة تنعكس من خلال تبادل المعرفة وتنفيذ السياسات وتحقيق الامتثال التنظيمي واعتماد ممارسات جديدة بشكل دوري. حيث نطمح باستمرار إلى تعزيز أداء الإدارة البيئية لدينا وتعزيز معرفتنا وكفاءاتنا من أجل الحفاظ على بيئة آمنة.
تسمح إعادة التدوير بتقليل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري، وتقليل احتمالية حدوث أخطار بيئية، وتقليل كمية النفايات المرسلة إلى مرادم النفايات.

تساهم صناعة إعادة تدوير في الجهود العالمية ضد تغير المناخ من خلال الحد من:

- **فقدان التنوع البيولوجي**
- **الإضرار بالنظم البيئية**
- **إزالة الغابات**
- **فقدان المواطن الفطرية**
- **استهلاك الطاقة والمياه**

أثناء عمليات إدارة الأثر البيئي، نتتبع استهلاك الوقود والكهرباء والمياه والنفايات والمواد الخام لكي نقيس أدائنا، تسهم هذه البيانات البيئية بتقييم ومراقبة عملياتنا والاستجابة لمتطلبات هيئات البيئة المحلية بشكل دوري. حين أن تتبع البيانات يعد مفتاحًا لنجاح رحلتنا نحو الاستدامة.

إدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة

نقوم بتنسيق استراتيجية الجودة والصحة والسلامة والبيئة التي تهدف إلى التخفيف من الحوادث أو الحوادث وشيكة الوقوع في المجال المالي والأخلاقي والقانوني مع المعايير واللوائح التالية:
تعد أنظمة ولوائح الصحة والسلامة والبيئة السعودية عنصرًا أساسيًا في وضع استراتيجيتنا، والتي نتخذها كدليل في عملياتنا. علاوة على ذلك، تتماشى الجودة والصحة والسلامة والبيئة أيضًا مع معايير الأيزو 45001 للصحة والسلامة ونظام الإدارة المتكاملة لمجموعة القريان.

ISO:9001 لإدارة الجودة

ISO:14001 للإدارة البيئية

ISO:45001 للصحة والسلامة

إجمالي ساعات العمل:
13,631,426.5

إجمالي ساعات العمل بدون الإصابات:
4,513,412.5

متوسط القوى العاملة:
1,845

مراقب حركة سيارات:
0

حالة الإسعافات الأولية:
20

الحوادث البيئية:
19

حوادث تلف الممتلكات:
26

عدد الحالات التي تستدعي العلاج الطبي:
11

تدريبات الطوارئ التي أجريت:
30

عمليات التفتيش على الصحة والسلامة والبيئة:
665

كما تشمل استراتيجيتنا للاستدامة، التي هي قيد التطوير حاليًا، نهجًا بيئيًا يشمل عناصر مختلفة مثل تغير المناخ، التنوع البيولوجي، الاقتصاد الدائري، إدارة النفايات، إدارة المياه، كفاءة الطاقة، والانبعاثات مع وضع معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية في الاعتبار.

إدارة
النفايات

في القريان، يمثل إنشاء إدارة المخاطر البيئية ودمجها في أنظمتنا أحد الجوانب الدائمة في دورة حياة المشاريع، وفيما يتعلق بإدارة النفايات، عملت المجموعة على دمج وتنفيذ الحلول لتقليل الآثار السلبية لعملياتنا.

تمتلك الإدارة الفعالة للنفايات فوائد كبيرة على المدى الطويل؛ إذ أنها تساعد في:

- **تقليل التلوث**
- **تحسين الصحة العامة**
- **الحفاظ على الموارد الطبيعية**
- **ترشيد الطاقة**
- **الفوائد الاقتصادية**

تعكس عملياتنا إدراكنا للإدارة المستدامة للنفايات وضرورة هذه الممارسات في تحقيق الاقتصاد الدائري. لذلك، فإن الحفاظ على أنظمة وممارسات وضوابط محددة يعد أمرًا ضروريًا لكفاءة عملياتنا. علاوة على ذلك، فقد حرصنا أيضًا على تقليل كمية النفايات المتولدة من خلال اعتماد تقنيات صديقة للبيئة، حيث نعمل على تصفية النفايات المستلمة من الكيانات المختلفة الموجودة أعلى سلسلة القيمة الخاصة بنا. وفي هذه العملية يتم أيضًا إعادة تدوير المواد الأخرى غير المستخدمة في عملياتنا باستثناء المواد الكيميائية. ويشمل ذلك الخشب والورق والزيت

التخلص من النفايات

إلكترونيات (كجم)	2021	400
	2022	400
نفايات عامة / مختلطة (كجم)	2021	74,282,000
	2022	73,591,000

توجد حاليًا مبادرات مختلفة لتعزيز نهجنا في التدوير مع اتجاهنا نحو تحسين مراقبة بيانات النفايات. فأن أحد أهم الخطوات التي اتخذناها هي تبني إجراءات صارمة مع موردي النفايات، للحد من تدفق المواد الخطرة أو تلك التي لا تعد ضمن نطاق أعمالنا.
و في محاولة لتحسين إدارة النفايات لدينا وجعل العمليات أكثر كفاءة للتحكم في أي تسريب ولضمان التخزين الآمن تم بناء مناطق تخزين النفايات.

نسعى جاهدين لضمان وجودة حلول إعادة تدوير المواد الخطرة الناتجة عن عمليات التصنيع. على سبيل المثال، أثناء إنتاج قضبان الصلب، يُكون أكسيد الزنك وهو أخطر النفايات المتولدة، والتي تُجمع من خلال أنظمة جمع الغبار. ثم يُستخدم أكسيد الزنك في دورة إنتاج أخرى من قبل العديد من الشركات المُصنعة. وبالمثل، يعاد استخدام غبار الحديد في صناعات الأسمنت.

التسلسل الهرمي **لإدارة النفايات**

إن السلامة تأتي على رأس القيم التي نلتزم بها في جميع أعمالنا في القريان، ولا سيما في إدارة النفايات الخطرة. نحن نفخر بالأرقام القياسية التي حققناها في فصل النفايات الخطرة وتخزين المواد الكيميائية. نقوم بعقد اتفاقيات مع موردي إدارة النفايات المعتمدين للتعامل مع النفايات الخطرة وفقًا للمتطلبات البيئية والتنظيمية الصادرة عن المركز الوطني لإدارة النفايات والمركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي.

نحن قادرون على تحقيق هذه المعايير والحفاظ عليها مع إدارة النفايات الخطرة من خلال اتخاذ الخطوات التالية:

- تدريب الموظفين على كيفية تحديد المواد الخطرة.
- تدريب الموظفين على كيفية نقل المواد وإدارتها بأمان.
- إنشاء منطقة تخزين مواد خطرة تتوافق مع معايير البيئة والسلامة.
- مراقبة المواقع وتفتيشها عن كثب وبشكل دوري.

ولإدارة النفايات غير الخطرة، قمنا بتنفيذ برنامج إعادة التدوير في مُنشآتنا من خلال تقديم صناديق للمساعدة في فصل النفايات من المصدر. يهدف هذا البرنامج، الذي يتضمن برامج توعوية، إلى حث موظفينا على اتباع نفس الأسلوب في منازلهم للمساهمة في تحقيق إلغاء وجود مرادم نفايات. بالإضافة إلى ذلك، تستقبل مرافق إعادة التدوير المخصصة جميع النفايات القابلة لإعادة التدوير، مثل الورق والبلاستيك والمعادن، باستثناء النفايات العامة.

لتجنب احتمال تلوث التربة

- تنفيذ لائحة البيئة والصحة والسلامة
- تحديد مناطق للمعالجة الأولية للنفايات الصناعية الكُبرى التي تحتوي على النفط والمواد الكيميائية الأخرى. تُجمع النفايات السائلة المستردة لإعادة تدويرها بسهولة مرة أخرى.
- الاستعانة بالمقاولين المؤهلين لإزالة الزيوت أو المخلفات الكيميائية الأخرى من منشآتنا.

إدارة
المياه

وفقًا لمعهد الموارد العالمية، تعاني المملكة العربية السعودية في الوقت الحالي من مستويات عالية من الإجهاد المائي.

إن ضمان اتخاذنا الخطوات الصحيحة لإدارة الموارد الطبيعية بعناية وبطريقة صديقة للبيئة يعد أهمية قصوى لنا. والأهم من ذلك، فإنه بالنظر إلى المناخ الصحراوي الجاف في المملكة العربية السعودية، وندرة الموارد، ولوائح المياه الصارمة المعمول بها، فمن الأهمية أن يتم تنفيذ إدارة فعالة للمياه لتقليل المزيد من استنزاف الموارد وتدهورها. غالبية عمليات إعادة التدوير التي تتم معالجتها في القريان لا تتطلب استهلاك للمياه. ويُستثنى من ذلك عمليات شركة القريان للحديد والتي يتم فيها استخدام مياه للتبريد.

في شركة القريان للحديد، يتم قياس المياه بشكل يومي وأسبوعي وشهري لضمان تعزيز الرقابة والتحكم. لدينا أيضا محطة لمعالجة المياه في شركة القريان للحديد لإعادة تدوير المياه. يقوم المصنع بإزالة الغالبية العظمى من الملوثات الموجودة في الماء. وبالتالي، يتم التخلص من الملوثات واستخدام المياه في الري.

وبوجه عام، فإن النسبة الأكبر من استهلاكنا للمياه تكون في مقراتنا، ومع ذلك فإننا نهدف إلى وضع استراتيجيات لتقليل الاستهلاك في المكاتب واعتماد الأدوات المناسبة لتنفيذ هذه التعديلات في السنوات القادمة.

استهلاك المياه وإعادة استخدامها	2021	2022
استهلاك المياه (متر مكعب)	145,286	149,444
المياه الجوفية (متر مكعب)	8,546	9,340
مياه الشرب (متر مكعب)	260	260
إجمالي استهلاك المياه (متر مكعب)	154,092	159,044

كفاءة واستهلاك
الطاقة

يتم الحصول على الطاقة في منشآتنا من خلال خطوط الكهرباء المحلية (المصادر الحكومية) أو مولدات الديزل. وعلى المدى الطويل،

نهدف إلى استخدام الطاقة المتجددة في منشآتنا. نطمح في الوقت الحاضر إلى نقل المرافق التي تعتمد على مولدات الديزل إلى خطوط الكهرباء المحلية للشركة السعودية للكهرباء. نجحنا حتى الآن في إغلاق مولدات الطاقة التي تعمل بمولدات الديزل في فروعنا في حفر الباطن وينبع. علاوة على ذلك، هناك جهود مبذولة للحصول على توصيل الكهرباء الحكومية للفروع الأخرى من أجل تقليل استهلاكنا الكلي للديزل بينما نسعى جاهدين لتحقيق الاستدامة.

ندرك بأن عملياتنا اللوجستية وأسطولنا يستهلك الكثير من الطاقة نظرًا لانتشارنا في جميع أنحاء المملكة، وعلية فأننا نعمل باستمرار على مراقبة استهلاكنا للطاقة بشكل منتظم ووضع استراتيجيات وممارسات تسمح بإدارة أفضل للطاقة في المستقبل.

على سبيل المثال، حلول مراقبة المسار للأسطول وكذلك حلول الطاقة المتجددة مثل اعتماد الطاقة الشمسية في الساحات والمنشآت التي يمكن أن تستوعب أو تتحول إلى إضاءة أكثر كفاءة وصديقة للبيئة.

استهلاك الطاقة	2020	2021	2022
البنزين المستخدم للمركبات على الطرق التي تملكها أو تستأجرها المؤسسة (لتر)	145,286	496,942	596,942
الديزل المستخدم للمركبات على الطرق التي تملكها أو تستأجرها المؤسسة (لتر)	8,546	7,226,888	8,123,221
الديزل المستخدم للآلات الثابتة والمولدات المملوكة أو المؤجرة من قبل المؤسسة (لتر)	260	16,989,073	14,684,200
كهرباء (كيلو/وات)	154,092	161,391,417	161,301,838

تغير المناخ والانبعاثات

تتبنى مجموعة القريان التزامًا راسخًا بالتخفيف من آثار تغير المناخ واستخدام الأدوات والنهج والاستراتيجيات والمنهجيات المناسبة للسعي نحو العمل المناخي وأهداف اتفاقية باريس.

كجزء من إجراءات تقييم المخاطر، تم تحديد المخاطر التالية المتعلقة بتغير المناخ، والانبعاثات الناتجة عن الأفران، وأنشطة العمل الساخن، والمعدات الثقيلة، وعمليات التبريد، والمولدات.

نحن نسعى جاهدين لشراء أحدث الآلات التي تطبق أعلى معايير التحكم في الانبعاثات المطبقة في المملكة العربية السعودية وفقًا للسلطات التنظيمية، غير أننا لم نبدأ بعد في مراقبة الانبعاثات بدقة. تستهلك التقنيات النسبة الاعلى من الطاقة، وهي كذلك مصدر للانبعاثات ؛ لذلك، تم تنفيذ إجراءات الجوانب البيئية وتأثيرها (IMS-P-21 التحكم في الجوانب البيئية) على أمل تقليل الآثار والانبعاثات.

نطمح في المستقبل القريب إلى حساب مخزوننا من غازات الاحتباس الحراري ومراقبة أداء مجموعة القريان استنادًا إلى البروتوكول الخاص بذلك. وفي الوقت الحاضر، نتخذ بعض التدابير والخطوات الاحترازية لتقليل الانبعاثات في أعمالنا، على سبيل المثال، تذهب النفايات إلى مواقعنا الأقرب للحفاظ على مستويات أقل من الانبعاثات وترشيد الطاقة.

ولتحسين استهلاكنا من الطاقة والوقود مع السعي نحو خفض الانبعاثات، بدأنا في تشغيل محركات (للمركبات) وآلات تتوافق مع النطاق 3 من الانبعاثات، بحيث نبدأ تحويل الآلات القديمة إلى آلات تتوافق مع انبعاثات النطاق 3 حيثما أمكن ذلك وذلك لترشيد استهلاك الوقود وتقليل الانبعاثات، وعلاوة على ذلك، نطمح في المستقبل إلى الانتقال إلى النطاق 5 عند توفر الوقود المناسب داخل المملكة. وبالتوازي مع ذلك، وضعنا أولويات تهدف إلى تقليل الأثر البيئي في قسم النقل والمعدات من أجل تحسين الطاقة والانبعاثات الناتجة عن عمليات التشغيل، وبالتالي خفض التكاليف التشغيلية، وزيادة الإنتاجية. وعلى نفس النهج، في عام 2022، وفرنا أيضًا وسائل النقل الجماعي للموظفين كإجراء استباقي في طريقنا نحو الاستدامة.

إنتاج الانبعاثات	2021	2022
انبعاثات النطاق 1 (طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	116,320	112,549
انبعاثات النطاق 2 (طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	81,648	81,603
إجمالي استهلاك الانبعاثات (طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	**197,968**	**194,152**

النطاق 1 | تشير الانبعاثات إلى تلك الانبعاثات التي تحدث من الاستهلاك المباشر للطاقة. ويمكن تحديد عوامل الانبعاثات المستخدمة من خلال مبادئ الهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ لعام 2006 بشأن قوائم الجرد الوطنية لغازات الاحتباس الحراري.الدولية المعنية بتغير المناخ لعام 2006 بشأن قوائم الجرد الوطنية لغازات الاحتباس الحراري.

النطاق 2 | تُستمد الانبعاثات من استهلاك الطاقة المشتراة، وبالتالي، الطاقة غير المباشرة ليست تحت سيطرتنا. اعتمد هذا النهج عوامل الانبعاثات الخاصة بكل دولة المستمدة من الوكالة الدولية للطاقة لقاعدة بيانات شبكة الدولة لانبعاثات الكهرباء.

تلوث الهواء

منذ بداية عملياتنا، كان تلوث الهواء على رأس أولوياتنا. ومع الوقت، قمنا بتعديل الإجراءات والعمليات باستمرار واختيار المزيد من الآلات الصديقة للبيئة للتخفيف من التأثيرات الإضافية على الغلاف الجوي والنظام البيئي المحيط.

في شركة القريان للحديد تم تركيب نظام متقدم لجمع الغبار ونظام ثانوي للمساعدة في إدارة الجسيمات والأبخرة الضارة المحتملة من الغازات الناتجة عن عملياتنا وخفضها وإزالتها. ويتكون نظام جمع الغبار من نظام حجرة مرشحات كيسية مع قنوات شفط وتنظيف لأكياس الغبار بنفاثات نبضية. علاوة على ذلك، سيتم استخدام النفايات الناتجة عن أنظمة جمع الغبار (DCS) في دورة إنتاج أخرى من قبل العديد من الشركات المصنعة بخلاف شركة القريان للحديد، وسيتم استخدام جزء من النفايات في صناعات الأسمنت وأجزاء أخرى في التطبيقات الصناعية الأخرى.

تنظيم
العمليات

التوطين ومراعاة الاعتبارات البيئية عبر سلسلة الإمدادات

استدامة اللوجستيات

الحفاظ على كفاءة العمليات

إدارة الجودة

تطوير اللوجستيات والصيانة الصديقة للبيئة
وسلاسل الإمداد المستدامة

تنظيم
العمليات

توطين سلسلة الإمدادات مع مراعاة البيئة

إن أحد العناصر الأساسية المتأصلة في ثقافة المجموعة هو التزامنا بأعمال سلسة الإمدادات الصديقة للبيئة وتكريس جهودنا لمراعاة الاعتبارات البيئية. إن المشتريات المستدامة جزءٌ لا يتجزأ من هويتنا في القريان، وهي أحد أهدافنا الأساسية لمراعاة البيئة في سلسلة الإمدادات الخاصة بنا. لدعم نمو طويل الأجل للاقتصاد السعودي، يشير المحتوى المحلي إلى الالتزام في تعزيز قدرات وإمكانيات السكان المحليين والشركات.

في القريان، على الرغم من عدم وجود سياسة محددة، يشكل الإنفاق المحلي (50%) من المواد التي نقوم بشرائها، ويرجع تحديد الأولويات إلى الموردين المحليين. نحث الموردين الذين يمتلكون مكاتب دولية على تزويدنا بالسلع والخدمات في مقراتهم المحلية ومواقعهم الإقليمية، وفي حالات أخرى، نعطي الأولوية للموردين المحليين وبغض النظر عن التكلفة في بعض الحالات حيث نولي أهمية أكبر لتوطين سلسلة الإمدادات.

لضمان الامتثال للمعايير القانونية والأخلاقية والبيئية للتوافق مع أفضل الممارسات التشغيلية، يتم فرز الموردين وتقييمهم، وقد عملت القريان في هذا الصدد على إنشاء نظام لتسجيل الموردين، حيث يتم الحصول على جميع المستندات اللازمة قبل الشراء. وتعد عمليات التسجيل المحلية وتحديد المعلومات المتعلقة بتاريخ تسجيل الموردين وشرعيته من بين العوامل التي يقيمها النظام لتحقيق أقصى مستوى من الحوكمة. لقد بدأنا عملية هيكلة النهج الخاص بنا لفرز الموردين. سيتم دمج مدونة قواعد سلوك الموردين في إطار وحدة العمل الجديدة. في المستقبل، سنواصل سعينا نحو مراعاة البيئة في سلسلة الإمدادات لدينا من خلال زيادة مواءمة عملياتنا مع أفضل الممارسات الدولية وأخذ الاهتمامات البيئية والاجتماعية والحوكمة كأولوية.

كجزء من عملياتنا، يتم تقييم الموردين وفقًا للمعايير التالية:

- العلامة التجارية / جودة المنتج أو الخدمة
- الموثوقية / القدرة على التسليم
- سرعة التسليم
- الأسعار التنافسية
- خدمة ما بعد البيع / الضمان
- توافر قطع الغيار (للمعدات)
- مقاييس أخرى محددة

نتبع نهجًا قويًا لحوكمة عملياتنا عندما يتعلق الأمر بشراء النفايات والمواد القابلة لإعادة التدوير وذلك من خلال جمع المعلومات الصحيحة وإجراء الفحص، وفي بعض الحالات، عند شراء المواد نجد أن البضائع المستلمة لا تتوافق مع أفضل الممارسات الدولية. في مثل هذه الحالات، تُرفض النفايات، ويُلغى إدخال الشحنة، ويُدرج اسم المورد في القائمة السوداء. فعلى سبيل المثال، رفض طلب مورد لإرساله شحنة تحتوي على مواد مشعة بمعدل أعلى بكثير مما هو مسموح به دوليًا.

استدامة
اللوجستيات

إن الحفاظ على مكانة رائدة في قطاع إعادة التدوير بالمملكة العربية السعودية يتطلب الحفاظ على بنية تحتية لوجستية فعالة ومتماسكة.

الأسطول	2020	2021	2022
عدد الأسطول للمجموعة (1) (السيارات الصغيرة، الشاحنات المتوسطة والثقيلة)	408	476	548
عدد الأسطول للمجموعة (2) (معدات تحريك التربة ومولدات الطاقة)	293	339	404

المصادر الداخلية
للوجستيات

تعنى القريان بامتلاك معدات ومركبات متنقلة تمتثل لأعلى معايير مكافحة الانبعاثات المطبقة في المملكة العربية السعودية، وذلك وفقًا للوائح الهيئات التنظيمية أو الأنظمة الحكومية. ومن ثم، فإن عمليات الصيانة المنتظمة تعد من أكثر الأمور أهمية، حيث إننا نجري عمليات فحص منتظمة على جميع المعدات للتأكد من كفاءة عملياتنا وتطوير المزيد من الممارسات المستدامة.

حازت الرقمنة ودمج التقنيات في تشغيل مستودعاتنا على التركيز الأكبر لأدائنا خلال العام 2022 لا سيما ونحن نتحول إلى بيئة إلكترونية (لا ورقية)؛ بالنسبة للمرافق التجارية، فإننا نطبق نظام إدارة الساحات (YMS)، وسيتم إطلاقه في العام 2023. ونظام إدارة الساحات هو برنامج تم إنشائه لرصد حركة المقطورات في الساحات والمرافق والمستودعات.

تم تدريب الموظفين على الرقابة والتتبع للأداء بشكل أفضل والتطوير في أداء مهام القياس. وبوجه عام، فإن تطبيق نظام SAP S/4HANA ونظام إدارة الساحات في الربع الأول من العام 2023 سيكون له أثرًا كبيرًا في تحقيق النتائج المرجوة للمخزون التجاري وغير التجاري.

المصادر الخارجية
للوجستيات

يُعد الامتثال التنظيمي للوائح الدولية والسعودية عنصراً مهمًا لضمان سلامة عملياتنا، وكجزء من مسيرتنا في عام 2022 نحو تعزيز أداء الاستدامة وتحسين قدرات الشحن، عملنا على تحسين آلية الشحن واختيار مسارات عبور أقصر، كما بدأنا العمل مباشرة مع خطوط الشحن. تتميز حاوياتنا بصغر حجمها وامتثالها لمتطلبات الاستدامة المحلية والدولية.
نحن نسعى للعمل مع مقدمي خدمات النقل لغرض الحد من تأثير الكربون؛ ورغم ذلك، فإن عملياتنا تعتمد تمامًا على شركات الشحن، مما يحد من نطاق سيطرتنا.

تعي شركات الشحن التي تعمل معنا أهمية الحد من آثار الكربون وتأثيراته البيئية، ومن ثم، تتخذ خطوات كبرى نحو التحول إلى الطاقة النظيفة والهيدروجين. ولغرض الحد من أثرنا البيئي، فإننا في الوقت الراهن نعمل على تشديد لوائح وممارسات النقل الخاصة بنا.

الحفاظ على
كفاءة العمليات

إن الحفاظ على أعلى وأقصى مستويات الإنتاجية والجودة في آلاتنا ومعداتنا يسهم في الوصول الى تدفق مستدام للعمليات وكذلك رفع كفاءة عملياتنا.

فامتلاك فريق عمل كفء من المهندسين على أهبة الاستعداد من شأنه أن يسهل عمليات تصليح الأعطال وإطالة المدة العمرية وتخفيف حدة الأعطال، كما أنه يضمن الامتثال البيئي ويسمح بعملية الصيانة والتصليح الروتينية، حيث يُستعان بـ(SMRP) لإدارة وصيانة الأصول كإطار عمل لعمليات الهندسة والصيانة.

في العام 2022، قمنا أيضًا بتبني استراتيجيات الصيانة الوقائية والصيانة التنبؤية، وذلك للحد من الأعطال قبل وقوعها. علاوة على ذلك، تم تبني استراتيجيات الصيانة التصحيحية، وذلك لخفض التكاليف التشغيلية الخاصة بنهج الصيانة التفاعلي. وبالإضافة إلى تبني استراتيجيات جديدة، فقد قمنا بإنشاء أنشطة صيانة للتحليل ومؤشرات الأداء الرئيسة وتعزيز الأداء، حيث تُدرج الممارسة المستدامة ضمن عملياتنا من خلال صيانة سلامة الأصول وصيانة المعدلات المرتفعة من الإنتاجية، ورصد الطاقة وكذلك استهلاك الوقود.

توسيع
نطاق مرافقنا

من خلال وضع استراتيجية توسع محكمة، تهدف مجموعة القريان إلى افتتاح المزيد من المرافق بحلول عام 2025.

ومع اقتراب تنفيذ خطة التوسع، نتطلع إلى بناء مرافق صديقة للنظام البيئي وموفرة للطاقة تعمل وفقًا لأعلى مستويات الجودة بما يتماشى مع اللوائح الموضوعة من قبل جهات الاختصاص، حيث ستعمل تلك المرافق على الركائز الأساسية الأربع لإدارة المرافق، وهي الأشخاص والمكان والعمليات والتقنية.

تشمل خطة التوسع توسعًا في المناطق التي لا يوجد بها مرافق إعادة تدوير، مما يؤدي إلى تحول مسار النفايات في تلك المناطق من مرادم النفايات إلى منشآت تطبق أفضل ممارسات إعادة التدوير. كذلك تسمح عملية التوسع بالحد من المسافة التي يقطعها الأسطول لنقل النفايات. يتم توظيف الكفاءات المحلية في المناطق التي يتم افتتاح مرافق جديدة بها، مما يؤدي تعزيز شامل في أداء استدامة مجموعة القريان.

ومن خلال نطاق مشروع التوسع الجغرافي، ستصل عملياتنا إلى آفاق جديدة، وسيؤدي ذلك في نهاية المطاف إلى توسع في حصة السوق الخاصة بنا.

في مجموعة القريان، نتسم بتميزنا المستمر نحو كفاءة الطاقة والحلول الصديقة للمناخ.
تتمثل عناصر وسمات الاستدامة الرئيسة لخطة التوسع 2021-2025 فيما يلي:

الأشخاص
- القرب من الموردين الأصليين.
- تعزيز العلاقات مع الموردين.

المكان
- دمج تقنيات الاستدامة.
- التحول نحو مصادر الطاقة المتجددة (الشمسية).
- تبني أفضل التصاميم والإنشاءات الصديقة للبيئة.

الإجراءات
- اختيار المواد الصديقة للبيئة.
- الحد من التكلفة اللوجستية.
- النقل الفعال الذي يضمن الحد من الانبعاثات.

التقنية
- استخدام التحول الرقمي في العمليات للحد من استهلاك الورق.

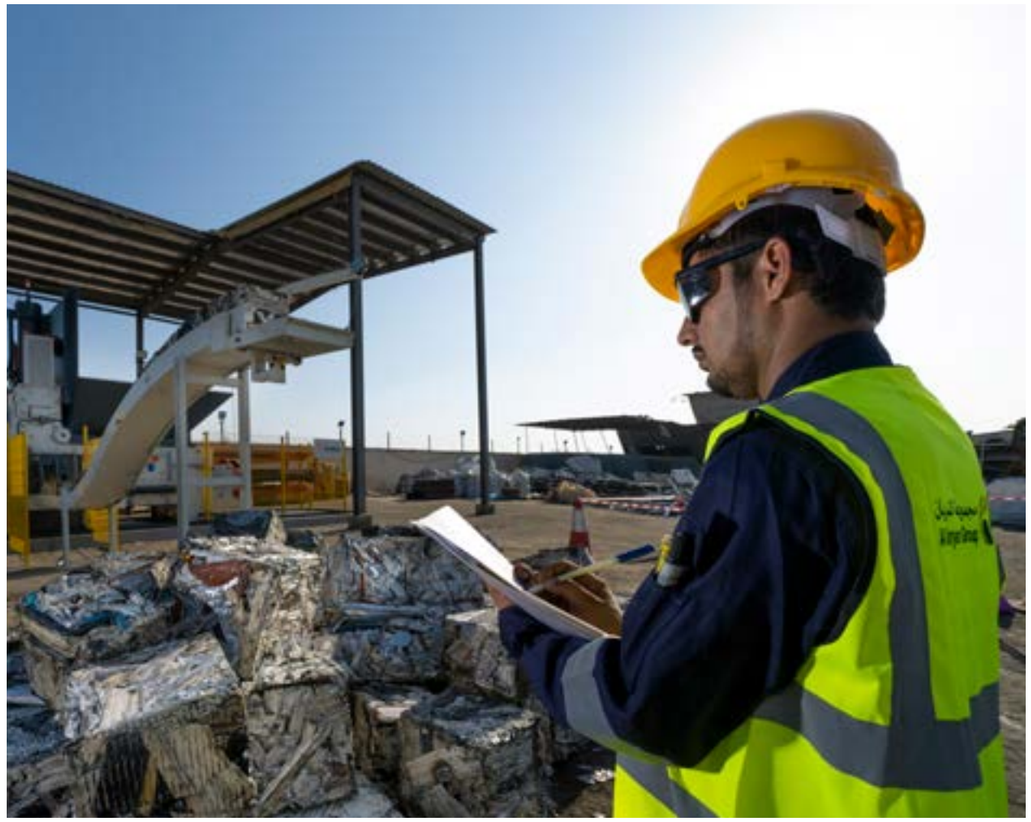
لقد كان تحسين الممارسات المدمجة في نهج إدارة المرافق هو الاستراتيجية الرئيسة في العام 2022. في المرافق القادمة، نهدف إلى دمج التصاميم الخضراء الصديقة للبيئة. كذلك نطمح إلى دمج الطاقة الشمسية بوصفها حل للطاقة المستدامة على نطاق واسع للحد من أثر الكربون واستهلاك الوقود الحفري في مرافقنا التشغيلية.

في العام 2022، تم ترقية الإضاءة المستخدمة في المشروع للحد من تكاليف الصيانة وتقليل استهلاك الطاقة، عمل تصميم جديد مبني على دمج تصاميم أكثر صداقة للبيئة وأكثر استدامة، مثل المخازن الكيميائية والنفطية، ووضع العلامات المرجعية الواضحة، ولافتات التوعية وترقية أنظمة إطفاء الحرائق بالتوافق مع المتطلبات الحكومية.

إدارة الجودة

على مدار أكثر من 30 عام مضت، عملنا على غرس ثقافة قوية للتحسين المستمر في مجموعة القريان، فنحن نعمل على الحفاظ على نهج إدارة الجودة وثقافة التطوير المستمر.

حصلت المجموعة على اعتماد نظام إدارة الجودة (ISO 9001) فالحفاظ على المنتجات والخدمات العالية الجودة هو معيار أساسي نسعى للالتزام به حيث إننا، في القريان، نمتلك الأدوات المطلوبة لتحديد نوع المعدن المقدم والمعالج لإتاحة رؤية واضحة وشاملة لتعزيز الحوكمة خلال عملياتنا. وبوجه عام، يتم تحسين جهود الحوكمة داخليًا وكذلك تحسين مستوى الشفافية تجاه عملائنا سعيا للوفاء بتوقعات عملائنا والحفاظ على مستوى الرضاء المطلوب.



ركائز
المستقبل

وضع استراتيجية للمضي قدمًا

التقنية والابتكار والتحول الرقمي

تعزيز رفاهيتنا المالية

نبني الحلول المتطورة لنمو مستدام
بمنهج استراتيجي ريادي وتقنيات برؤية مستقبلية

تعد إدارة العمليات عاملًا أساسيًا للحفاظ على استدامة القريان على المدى البعيد، وقد تزايدت أهمية هذا العامل حيث تسعى المؤسسات لتحديد اهتماماتها البيئية والاجتماعية والمرتبطة بالحوكمة. وكجزء من إدارة عملياتنا، نعمل باستمرار على تنظيم المراحل المختلفة للإنتاج، وإدارتها ورقابتها وتقييمها بشكل منتظم، حيث إننا نقوم بتحويل ومعالجة النفايات إلى بضائع شبه نهائية.

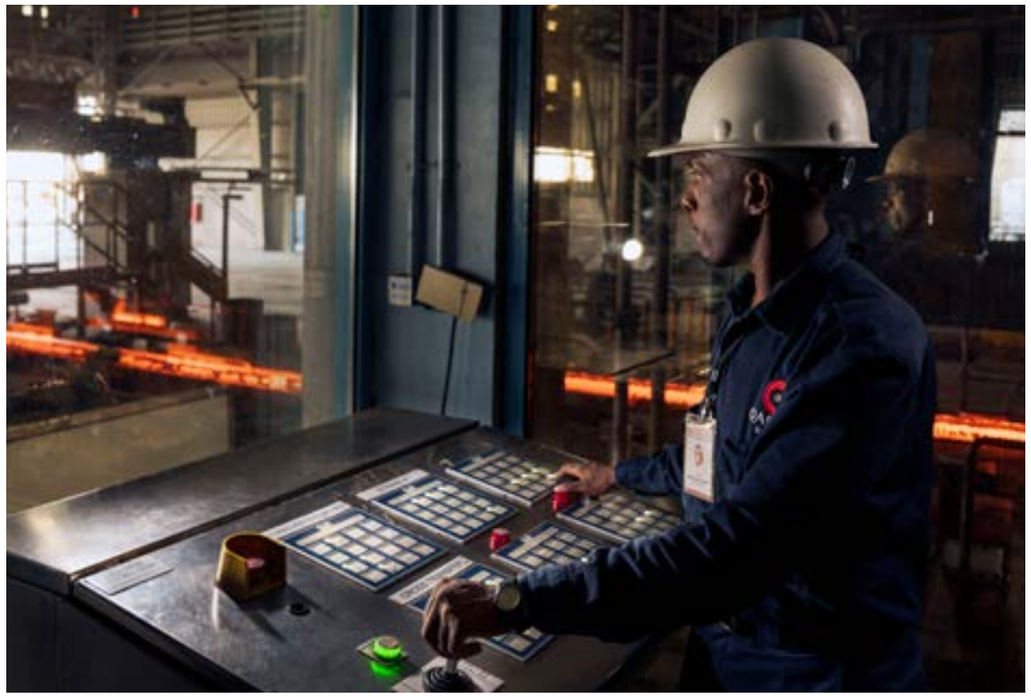
وضع استراتيجية للمضي قدمًا

في القريان، يتم التخطيط والإعداد والتقييم الدقيق لتبني الاستراتيجيات الصحيحة نحو تطورنا ونمونا، وذلك بالتركيز على الفرص الرئيسة لأعمال إعادة التدوير. وفي ظل التعرض لاستراتيجيات متنوعة ولوائح حكومية أكثر صرامة وتحديات تتمثل في الشركات المخالفة، أصبح من الضروري أن يكون لدينا الخطط والأدوات والموارد الصحيحة للنمو والتفوق في عملياتنا مع التخفيف من المخاطر. ومن ثم، كانت الفرص الحالية للنمو في القطاع الصناعي بما يتماشى مع نمونا الطموح في القريان وتطلعات الحكومة السعودية ورؤية 2030، حيث تهدف الحكومة إلى تنويع اقتصادها ليصبح أكثر توجهًا نحو الصناعة. ولذلك، تُركز الاستثمارات على دعم توطين مختلف الصناعات ومساعدة المملكة العربية السعودية لكي تصبح قوة رائدة للطاقة.

في القريان، نتبنى تطوير الاستراتيجية بأقصى مستويات الحيطة والعناية اللازمة، حيث تشمل الجهود المبذولة في عملية رفع التقارير الخاصة بنا ما يلي:

- إجراء التحليلات التقنية والتجارية والتسويقية لجميع المشاريع المحتملة.
- منصة عمل تعاوني بين الادارات التشغيلية والتنفيذية.
- مشاركة أصحاب المصلحة في الاجتماعات الأسبوعية.
- الحفاظ على التواصل مع ممثلي الاستدامة والحوكمة والبيئة والمجتمع، وطلب رؤيتهم وآرائهم في عملياتنا.
- انتقاء أكثر الخيارات الصديقة للبيئة والمجتمع والحوكمة.
- تطوير إجراء للعمال الميدانيين المشاركين في التخفيف من حدة أي من المخاطر الصحية.

وإلى جانب أعمال التجارة ووضع الاستراتيجيات، يعد الاختيار الحَذِر للأجهزة والمعدات والتقنيات الصديقة للبيئة أمرًا مهمًا للتطوير والنمو كمؤسسة رائدة في قطاع إعادة التدوير.



نهجنا
الإستراتيجي

وتماشيًا مع الاتجاهات المختلفة في صناعة تدوير الخردة خلال العامين الماضيين، وضعنا تركيزًا أكبر على الاستدامة ومفاهيم الاقتصاد الدائري في استراتيجيات القريان وممارسته وتطبيقاته. وفي العام 2022، احد اهم نقاط التركيز الرئيسة في استراتيجياتنا، هي العمل قدمًا نحو التكامل وغلق حلقة الإنتاج. وتماشيًا مع رؤية المملكة العربية السعودية، وبصفتها رائدة في مجال الصناعة، فقد عمل التوسع في مجالنا وإنتاجنا ليشمل المنتجات النهائية وشبه النهائية على تمكين القريان من تخفيف حدة المخاطر المرتبطة بلوائح تجارة الخردة المتغيرة
مواكبةً لمبادرة الحكومة لتعزيز الكفاءة، وتحسين الجودة وحفض تكاليف الإنتاج والتشغيل. وكجزء من تطوير أعمالنا، تعمل القريان نحو تبني المعدات التقنية الصحيحة بغرض دعم مبادرة (الأتمتة) إلى جانب إنشاء فريق صيانة مؤهل يمكنه الإدارة السليمة بكفاءة لنظام الفرز المتقدم.

التقنية والابتكار
والتحول الرقمي

رحلة التحول الرقمي
في القريــان

إن ضمان تطبيق أحدث وأفضل التقنيات أثناء التحديث المستمر لعملياتنا أمرًا أساسيًا للحفاظ على مكانتنا السوقية، ففي عام 2022، تبنت المجموعة استراتيجية للتحول الرقمي تضمن ذلك استخدام نظام RISE with SAP المبني على الحوسبة السحابية كجزء من عملية التحول، إلى جانب مجموعة SAP S/4HANA للأعمال، وكذلك مجموعة SAP Success Factors لإدارة الخبرات البشرية، هذا إلى جانب SAP Analytics Cloud. وسوف يتيح استخدام هذه الأنظمة والتقنيات لمجموعة القريان القدرة على الابتكار وتحسين العمليات وتحسين تكلفة المنتج وكذلك اتخاذ القرارات القائمة على البيانات فيما يتعلق بأهدافها القريبة المدى والمتعلقة بالتوسع الإقليمي.

وقد كان من أحد التركيزات الرئيسة في أدائنا للعام 2022، تطبيق استراتيجية "النمو من خلال الرقمنة"، حيث عملت الاستراتيجية على دمج المبادرات التي ركزت على تبسيط العمليات بالإضافة إلى ذلك، شملت الاستراتيجية مبادرات مكنت من التأقلم مع العصر الرقمي الحالي مع الاحتفاظ بميزتنا التنافسية في السوق. مما عزز أداء ممارسات الإستدامة في مجموعة القريان.

كان للتحول الرقمي أثرًا إيجابيًا في أداء استدامة القريان على المدى البعيد، ومن المحتمل أن يكون لها تأثيرًا على ما يلي:

- رفع الكفاءة.
- زيادة الدقة في جمع البيانات وتحليلها وبالتالي جودة اعلى للبيانات.
- تحسين تجربة العميل.
- تسهيل تطبيق إجراءات السلامة.
- مستويات اعلى لاعادة تدوير.

تعزيز رفاهيتنا
المالية

إن عملية إنشاء مؤسسات فعالة، مسؤولة، وشاملة على جميع المستويات ولها دور في الحد من الأنشطة المالية غير المشروعة تعد أساس الهدف 16 من أهداف التنمية المستدامة.

حيث إن ضمان الاستدامة في العمليات المالية من شأنه أن يسمح بنمو اقتصادي طويل الأمد مع الحد من الآثار السلبية. وبالتالي فإن دمج الممارسات المستدامة ضمن عملياتنا يسهم في توطيد العلاقات مع أصحاب المصلحة، وتحسين الكفاءة وتوفير التكلفة وتحسين السمعة ورفع معدل الاحتفاظ بالكفاءات.

نقوم بإعداد التقارير المالية بشكل دوري (أسبوعيًا، وشهريًا، وربع سنوي) للمساعدة في توفير رؤية واضحة ومنتظمة لمركزنا المالي.
وكذلك فإنه يتم إغلاق الحسابات المالية بشكل شهري وبالتزامن مع العمل على إعداد التقارير الإدارية.

نعمل مع مراجعين مستقلين من ضمن كبرى شركات المحاسبة والمراجعة الأربع، وتتم كافة العمليات طبقًا للمعايير الدولية للمراجعة.وخلال عملياتنا، نتبع المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية بالنسبة للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة،

نحرص على الامتثال بمراجعة إدارة الأصول والخصوم في القوائم المالية بشكل شهري، كوسيلة للتخفيف من حدة المخاطر.

تشمل السياسات واللوائح الحالية، على سبيل المثال دون حصر، مصفوفة تفويض الصلاحيات، سياسة التفويض المصرفي، سياسة الموازنة، سياسة عملية رفع التقارير المالية، وكذلك سياسة الاستثمار، حيث تعمل السياسات المذكورة اعلاه على تخفيف المخاطر المالية وتعزيز الشفافية وتحسين عمليات صنع القرار بالإضافة إلى الحفاظ على الاستقرار المالي.

وقد تبنى القريان نهجًا قويًا لمكافحة الأنشطة المالية غير المشروعة. ولضمان الشفافية والمساءلة، فإننا نلتزم بصرامة بحوكمة عمليات الشراء حتى الدفع والمعاملات النقدية لكافة عمليات الشراء والبيع.

ولتعزيز الأمن بشكل أكبر، نستخدم القنوات المصرفية المناسبة للدفع للموردين، مما يضمن عمليات التحقق الدقيقة. علاوة على ذلك، للحفاظ على إمكانية التتبع والامتثال، تتم مدفوعات العملاء من خلال قنوات آمنة تضمن الحد من الأنشطة المالية غير المشروعة بالإضافة إلى ذلك، يمكننا النظام الشامل الذي نطبقه التخفيف من أي مخاطر مرتبطة بالأنشطة غير القانونية.

نقوم في القريان بتوجيه استثماراتنا بشكل استراتيجي يهدف الى تنويع المحفظة الاستثمارية للمجموعة نحو مبادرات التكامل المستقبلية، مع التركيز على الممارسات المستدامة مما يضمن النمو والقدرة على التكيف على المدى الطويل.

وبذلك فإننا نضع أنفسنا بشكل استباقي كلاعب ذو تفكير مستقبلي، ومستعد للتجديد والتقدم في مشهد اقتصادي دائم التغير.

قائمة محتويات

معايير المبادرة العالمية للتقارير

قائمة محتويات معايير المبادرة العالمية للتقارير

بيان الاستخدام	القريان قدمت تقريرًا وفقًا لمعايير المبادرة العالمية للتقارير للفترة 1 يناير 2022 - 31 ديسمبر 2022.
استخدمت المبادرة العالمية للتقارير 1	معايير المبادرة العالمية للتقارير 1: الأساسيات لعام 2021
معيار (معايير) قطاع المبادرة العالمية للتقارير القابل للتطبيق	لا يوجد

معيار المبادرة العالمية للتقارير / مصدر آخر	الإفصاح	رقم الصفحة	التغاضي عن الإفصاح		
			متطلب (متطلبات). حُذف	السبب	الإيضاح
إفصاحات عامة					
معايير المبادرة العالمية للتقارير (2) GRI: الإفصاحات العامة لعام2021	2-1 تفاصيل تنظيمية	7			
	2-2 كيانات مُتضمّنة في تقرير الاستدامة للمنظمة	7			
	2-3 الفترة المشمولة بالتقرير، والوتيرة، ونقطة الاتصال	6			
	2-4 إعادة صياغة المعلومات	6			
	2-5 التحقق الخارجي	6			
	2-6 النشاطات وسلسلة القيمة وعلاقات العمل الأخرى	86, 24-12			
	2-7 الموظفون	53-50			
	2-8 العمال غير الموظفين	غير قابل للتطبيق			

معايير المبادرة العالمية للتقارير (2) GRI: الإفصاحات العامة لعام2021	2-9 هيكل الحوكمة وتكوينه	43-40	
	2-10 ترشيح واختيار أعلى هيئة إدارة	42	
	2-11 رئيس أعلى هيئة إدارة		المعلومات (غير متوفرة/ غير مكتملة)
	2-12 دور أعلى هيئة إدارة في الإشراف على إدارة الآثار	40	
	2-13 تفويض مسؤولية إدارة الآثار	40	
	2-14 دور أعلى هيئة إدارة في إعداد تقرير الاستدامة		المعلومات (غير متوفرة/ غير مكتملة)
	2-15 تضارب المصالح		المعلومات (غير متوفرة/ غير مكتملة)
	2-16 التواصل حول المخاوف الحرجة		
	2-17 االمعرفة الجماعية لأعلى هيئة إدارة		
	2-18 تقييم أداء أعلى هيئة إدارة		المعلومات (غير متوفرة/ غير مكتملة)
	2-19 سياسات الأجور		المعلومات (غير متوفرة/ غير مكتملة)

	2-20 عملية تحديد الأجور		المعلومات (غير متوفرة/ غير مكتملة)
	2-21 نسبة إجمالي الأجور السنوية		المعلومات (غير متوفرة/ غير مكتملة)
	2-22 بيان إستراتيجية التنمية المستدامة	28	
	2-23 الالتزامات الخاصة بالسياسة	43	
معايير المبادرة العالمية للتقارير (2) GRI: الإفصاحات العامة لعام2021	2-24 تضمين الالتزامات الخاصة بسياسة العمل المسؤول	43	
	2-25 عمليات معالجة الآثار السلبية	65, 44	
	2-26 آليات طلب النصيحة والإعراب عن المخاوف	65	
	2-27 الامتثال للقوانين واللوائح	43	
	2-28 عضوية الجمعيات أو الاتحادات المهنية	73	
	2-29 منهج إشراك أصحاب المصلحة	33	
	2-30 اتفاقات المفاوضة الجماعية		غير قابل للتطبيق

المواضيع الجوهرية

معايير المبادرة العالمية للتقارير (3) GRI: المواضيع الجوهرية لعام 2021	3-1 عملية تحديد الموضوعات الجوهرية	34	
	3-2 قائمة الموضوعات الجوهرية	35	

المحتوى المحلي

معايير (3) GRI: المواضيع الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	55	
	204-1 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	55	

الرشوة ومكافحة الفساد

معايير (3) GRI: المواضيع الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	43	
	205-1 العمليات التي تم تقييمها من ناحية المخاطر المتعلقة بالفساد		المعلومات (غير متوفرة/ غير مكتملة)
معايير (205) GRI: مكافحة الفساد لعام 2016	205-2 التواصل والتدريب بشأن سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	43	
	205-3 وقائع الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة		قيود الخصوصية

كفاءة واستهلاك الطاقة

معايير (3) GRI: المواضيع الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	81	
	302-1 استهلاك الطاقة داخل المنظمة	81	
	302-2 استهلاك الطاقة خارج المنظمة	81	
معايير (302) GRI: الطاقة لعام 2016	302-3 كثافة الطاقة		المعلومات (غير متوفرة/ غير مكتملة)
	302-4 خفض استهلاك الطاقة		المعلومات (غير متوفرة/ غير مكتملة)
	302-5 خفض متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات		المعلومات (غير متوفرة/ غير مكتملة)

إدارة المياه

معايير (3) GRI: المواضيع الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	80	

معايير (303) GRI: المياه والنفايات السائلة لعام 2018	303-1 التعاملات مع المياه كمورد مشترك		المعلومات (غير متوفرة/ غير مكتملة)
	303-2 إدارة الآثار المتعلقة بتصريف المياه		المعلومات (غير متوفرة/ غير مكتملة)
	303-3 سحب المياه		المعلومات (غير متوفرة/ غير مكتملة)
	303-4 تصريف المياه		المعلومات (غير متوفرة/ غير مكتملة)
	303-5 استهلاك المياه	80	

التغير المناخي

معايير (3) GRI: المواضيع الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	82	
معايير (305) GRI: الانبعاثات لعام 2016	305-1 انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (نطاق 1)	81	
	305-2 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة (نطاق 2)	81	
	305-3 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى (نطاق 3)	81	
	305-4 كثافة انبعاثات غازات الدفيئة		المعلومات (غير متوفرة/ غير مكتملة)
	305-5 الحد من انبعاثات غازات الدفيئة		المعلومات (غير متوفرة/ غير مكتملة)
	305-6 انبعاثات المواد المُستنفدة للأوزون		المعلومات (غير متوفرة/ غير مكتملة)
	305-7 أكاسيد النيتروجين (NOX)، وأكاسيد الكبريت (SOX)، وغيرها من الانبعاث الكبيرة في الهواء.		المعلومات (غير متوفرة/ غير مكتملة)

إدارة النفايات

معايير (3) GRI: المواضيع الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	78	
معايير (306) GRI: النفايات لعام 2020	306-1 توليد النفايات والآثار المهمة المتعلقة بالنفايات	78	
	306-2 إدارة الآثار المهمة المتعلقة بالنفايات	78	
	306-3 النفايات المتولدة	78	
	306-4 النفايات المحولة من التخلص		المعلومات (غير متوفرة/ غير مكتملة)
	306-5 النفايات الموجهة للتخلص		المعلومات (غير متوفرة/ غير مكتملة)

استقطاب المواهب والاحتفاظ بها

معايير (3) GRI: المواضيع الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	58	
معايير (401) GRI: التوظيف لعام 2016	401-1 تعيين الموظفين الجدد ومعدل ترك الموظفين للعمل	52	
	401-2 الحوافز المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا تُقدَّم للموظفين المؤقتين أو الموظفين بدوام جزئي	63	
	401-3 إجازة رعاية الطفل	54	

معايير GRI (404): التدريب والتعليم لعام 2016	404-1 متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف	61	
	404-2 برامج تحسين مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال	59, 56, 54	
	404-3 النسبة المئوية للموظفين الذين يخضعون لمراجعات دورية للأداء والتطوير الوظيفي	61	

الصحة والسلامة المهنية

معايير GRI (3): المواضيع الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	63	
معايير GRI (403): الصحة والسلامة المهنية لعام 2018	403-1 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	63	
	403-2 تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث	65	
	403-3 خدمات الصحة المهنية	65	
	403-4 مشاركة العمال والتشاور والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية	65	
	403-5 تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	65	
	403-6 تعزيز صحة العمال	64	

معايير GRI (403): الصحة والسلامة المهنية لعام 2018	403-7 منع وتخفيف آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل	65	
	403-8 العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	65	
	403-9 الإصابات المرتبطة بالعمل	64	
	403-10 اعتلال الصحة المرتبط بالعمل	64	

التنوع والشمولية

معايير GRI (3): المواضيع الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	49	
معايير GRI (405): التنوع وتكافؤ الفرص لعام 2016	405-1 تنوع هيئة الإدارة والموظفين	51	
	405-2 نسبة الراتب الأساسي والأجور بين النساء والرجال	49	
معايير GRI (406): عدم التمييز لعام 2016	406-1 حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	49	

نزاهة العمل والأخلاق

معايير GRI (3): المواضيع الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	43	
معايير GRI (408): عمالة الأطفال لعام 2016	408-1 العمليات والموردون المُعرّضون لمخاطر كبيرة تتعلق بحوادث عمالة الأطفال	62	

معايير GRI (409): العمل الجبري أو القسري لعام 2016	409-1 العمليات والموردون المُعرّضون لمخاطر كبيرة تتعلق بحوادث العمل الجبري أو القسري	62	

اشراك المجتمع

معايير GRI (3): المواضيع الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	73	
معايير GRI (413): االمجتمعات المحلية لعام 2016	413-1 العمليات التي تنطوي على مشاركة المجتمع المحلي، وتقييمات الأثر، وبرامج التنمية	73	
	413-2 العمليات ذات الآثار السلبية الهامة الفعلية أو المحتملة على المجتمعات المحلية	المعلومات (غير متوفرة/ غير مكتملة)	

الاقتصاد الدائري

معايير GRI (3): المواضيع الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	16	

حقوق الإنسان / حقوق العمال

معايير GRI (3): المواضيع الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	62	

حوكمة الشركات

معايير GRI (3): المواضيع الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	40	

إدارة المخاطر

معايير GRI (3): المواضيع الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	43	

التكنولوجيا والابتكار

معايير GRI (3): المواضيع الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	97	

جودة المنتج والإشراف

معايير GRI (3): المواضيع الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	91	

مجموعة القريان
Al Qaryan Group

بنـــــاء مستـــــقبـل مستـــــدام